

# Buletin the queen

2/16 | Disember 2016

Quality for Effective and Efficient Navy



*Empathy in Leadership*

**Program Transformasi  
Armada 15to5**

**Pertandingan Ulasan  
Buku 2016**



# Green Navy

**MEMBUDAYAKAN SERTA MENYOKONG USAHA  
BERTERUSAN BAGI MENJADIKAN TLDM SEBUAH  
ORGANISASI MENGUTAMAKAN PEMULIHARAAN  
ALAM SEKITAR, PENGURANGAN PEMBEBASAN  
GAS RUMAH HIJAU SERTA TENAGA BOLEH  
DIPERBAHARUI BERDASARKAN ACUAN DAN  
KEMAMPUAN TERSENDIRI**



# KANDUNGAN

Buletin *the* **QUEEN**

## Fokus:

Majlis Sambutan Hari Inovasi Kementerian Pertahanan 2016  
*RMN Town Hall Meeting 2016*

4  
8

## Kreativiti dan Inovasi:

PRINCES

MyRancangan Perolehan

*i-Operation Map*

10  
12  
14

## Kepimpinan dan Komunikasi Berkesan:

*Empathy in Leadership*

*Excellent Communication Skills for Divisional Officer*

16  
18

## Amalan Baik Pengurusan:

Rasuah dalam Tentera dan Perspektif Umum

*Importance of Integrity in Shaping a Good Organization*

20  
21

## Amalan Baik Operasi:

*Standard Operation Procedure (SOP) Operasi Bersama TLDM-APMM*

*Program Transformasi Armada 15to5*

*Intelligence Awareness among RMN Personnel*

22  
24  
26

## Amalan Baik Kejuruteraan:

Selenggaraan Sistem Hawa Dingin & Penyejukbekuan Kapal

*How to Deal with Corrosion under Insulation*

28  
30

## Amalan Baik Bekalan:

*SPA Online*

Sistem Pengurusan Minyak

32  
34

## Amalan Baik Sumber Manusia:

Rasuah dan Penyelewengan

36

## Budaya Organisasi Pembelajaran:

Pertandingan Ulasan Buku 2016

Johan Kategori Bahasa Malaysia - LLP

Johan Kategori Bahasa Inggeris - Pegawai

38  
39  
42



4



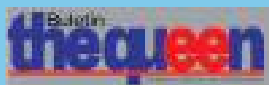
20



22



32



Buletin *the* **QUEEN** diterbitkan dua kali setahun oleh Bahagian Pengurusan Strategik, Markas Tentera Laut. Pembaca dialu-alukan untuk menyumbang artikel berbentuk perkongsian maklumat, pengajaran dan pembelajaran yang boleh memberi manfaat kepada warga TLDM. Sebarang artikel boleh dihantarkan ke Mk TL-BPS sama ada melalui surat atau e-mel seperti berikut:



Penyelaras Buletin *the* **QUEEN**  
Markas Tentera Laut  
Bahagian Pengurusan Strategik  
Wisma Pertahanan  
50634 KUALA LUMPUR



Tel: 03-20715452  
Faks: 03-26929407



E-mel: mktl-bps-pub-ao@navy.mil.my



Kulit Hadapan:  
Majlis Sambutan Hari Inovasi  
Kementerian Pertahanan 2016 &  
*RMN TownHall Meeting 2016*  
Reka bentuk oleh:  
Sidang Redaksi Buletin *the* **QUEEN**

## EDITORIAL

### PENASIHAT

Laksma Ganesh Navaratnam

### KETUA PENYUNTING

Kept Syed Ahmad Hilmi bin Syed  
Abdullah TLDM

### PENYELARAS

Lt Kdr Fakhron Diyana binti Fakruddin TLDM

### PENYUNTING

Lt Kdr Mohd Fared bin Mohd Arif TLDM

Lt Kdr Nor Melissa binti Yayanto TLDM

PW 1 PRL Normahaily binti Mohd Nor

BK TMK Amran bin Julis

BM PNK Ahmad Alphanizam bin Ahmad  
Tamrad

### PEREKA GRAFIK

Lt M Ahmad Fauzan bin Rathuan  
@Radzuan PSSTLDM

### PERCETAKAN

MINDA CETAK SDN BHD

38, Jalan 34/10A, Taman Perindustrian IKS

Mukim Batu, 68100 Kuala Lumpur, Malaysia

@ Hakcipta terpelihara 2016. Mana-mana bahagian buletin ini tidak boleh disiarkan dalam apa jua bentuk dengan apa cara sekali pun sebelum mendapat izin daripada Markas Tentera Laut. Pandangan dan pendapat dalam artikel adalah pandangan peribadi penulis kecuali rujukan-rujukan yang telah dinyatakan dan tidak semestinya mencerminkan pendapat atau pandangan rasmi TLDM. Sidang Redaksi berhak menyunting artikel yang diterima sebelum diterbitkan tanpa mengubah maksud kandungannya.



## LAKSAMANA PERTAMA GANESH NAVARATNAM

### AKS PENGURUSAN STRATEGIK

**S**alam sejahtera kepada semua pembaca yang saya hormati sekalian. Bertemu kita kembali untuk penggal kedua 2016 melalui penerbitan Buletin *the QUEEN* Siri 2/16. Penutup tahun ini telah menyaksikan pelbagai inisiatif dan pencapaian TLDM yang menjadi kebanggaan *the Navy People*.

**B**uletin *the QUEEN* Siri 2/16 kini tampil dengan reka bentuk dan pengisian yang baru di mana ruangan-ruangan tetap telah diwujudkan bagi memberi peluang yang lebih telus untuk jelas kepada Markas untuk menyampaikan maklumat kepada *the Navy People* dengan lebih berkesan.

**R**eka bentuk yang baru ini juga bagi memenuhi objektif asal penerbitan buletin iaitu Pertama; menerapkan nilai kerja dan integriti yang tinggi, Kedua; membangun, mengekal dan menguruskan sumber manusia yang kompeten, kreatif dan inovatif, Ketiga; meningkatkan kecekapan dan keberkesanan setiap aktiviti atau proses yang dilaksanakan dan Keempat; meningkatkan kesiapsiagaan Markas dan aset TLDM. Dengan buletin yang berwajah baru ini diharapkan dapat memberi lebih inspirasi kepada warga *the Navy People* dalam usaha merealisasikan aspirasi pucuk pimpinan tertinggi TLDM untuk mewujudkan *the Navy People* yang lebih bermotivasi dan produktif.

**T**irai tahun 2016 dilabuhkan dengan penganjuran RMN *Townhall Meeting* di KD PELANDOK. Inisiatif ini dicetuskan oleh Yang Berbahagia Panglima Tentera Laut dan telah dihadiri oleh lebih 500 wakil syarikat pembekal yang menjalankan urusan dengan TLDM. Antara objektif inisiatif ini adalah untuk menerangkan hala tuju TLDM dengan harapan pihak berkepentingan kepada kumpulan rakan strategik dapat bekerjasama dengan lebih baik dalam membina jaringan yang bersatu padu, harmoni, berintegriti, bermoral dan beretika.

**S**emoga penyampaian maklumat melalui buletin ini dapat memberi manfaat besar kepada *the Navy People*. Sehingga kita bertemu kembali dalam keluaran seterusnya, Sedia Berkorban!



## KEPT SYED AHMAD HILMI BIN SYED ABDULLAH TLDM

### PENGARAH PENGURUSAN STRATEGIK

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

**P**ermulaan penggal kedua tahun 2016 ini menyaksikan kejayaan TLDM dalam menyapu piala utama semasa sambutan Hari Inovasi Kementerian Pertahanan 2016 di mana 3 daripada 5 Johan kategori inovasi dirangkul oleh TLDM, manakala kemenangan naib johan untuk 1 kategori. Kejayaan ini adalah sangat membanggakan sekaligus melonjak nama TLDM di peringkat Kementerian, di samping menunjukkan komitmen tinggi TLDM dalam mendokong usaha kreativiti dan inovatif dan menghasilkan projek-projek yang memberi impak tinggi kepada organisasi. Tahniah diucapkan kepada semua pemenang.

**D**engan penggunaan media sosial yang semakin meluas, Bahagian Perisikan Laut (RISLA) telah berkongsi maklumat maklumat yang wajar dan tidak wajar dikongsikan oleh warga *the Navy People* melalui artikel 'Intelligence Awareness among RMN Personnel'. Selain larangan perkongsian maklumat, warga *the Navy People* digalakkan untuk berkongsi maklumat risikan dengan RISLA bagi menentukan setiap operasi dapat dilaksanakan dengan jayanya. Perkongsian terus daripada RISLA ini dirasakan sangat bertepatan dengan amalan media sosial yang ditekankan oleh pucuk pimpinan tertinggi TLDM.

**P**rogram Transformasi Armada TLDM *15to5* yang dikongsikan oleh Bahagian Perancangan dan Pembangunan Markas Tentera Laut turut memberi maklumat dengan lebih mendalam mengenai usaha TLDM mencapai objektif yang diaspirasikan dalam mengharungi kelembapan ekonomi negara yang kian mencengkam. Melalui artikel ini, diharapkan warga *the Navy People* lebih memahami matlamat yang telah disasarkan dan bersama-sama menyokong dan berusaha ke arah menjayakan inisiatif ini.

**T**erdapat banyak lagi artikel yang dimuatkan dalam siri ini yang saya percaya akan dapat memberi manfaat kepada semua pembaca. Semoga dengan wajah baru buletin ini dapat memberi nilai tambah yang tinggi kepada warga *the Navy People* dalam melaksanakan tugas seharian. Sekian dan selamat membaca!



# MAJLIS SAMBUTAN HARI INOVASI KEMENTERIAN PERTAHANAN 2016



Oleh: PW I TLR Azaari bin Mohamad Sarip  
Mk TL-BPS

Majlis Sambutan Hari Inovasi KEMANTAH 2016 telah berlangsung pada 25 Oktober 2016 di Dewan PERKASA, Wisma Perwira bagi mengiktiraf usaha kreativiti dan inovatif warga ATM dan Awam yang telah menghasilkan projek-projek yang memberi impak tinggi kepada organisasi masing-masing. Objektif majlis ini adalah:

● Untuk memberi penghargaan dan pengiktirafan kepada warga Kementerian Pertahanan (Ahli-Ahli KIK) sebagai sumber modal insan paling bernilai dalam organisasi melalui peluang membuat persembahan dan melaksanakan tindakan yang diputuskan secara berpasukan.

● Membuktikan dan memberi keyakinan

tinggi kepada Warga Kementerian Pertahanan bahawa KIK boleh di manifestasikan dalam sektor perkhidmatan awam.

● Menyediakan teknik-teknik untuk menyelesaikan masalah yang wujud dalam organisasi yang merangkumi kaedah-kaedah membolehkan ahli-ahli KIK bertindak dan berfikir secara kreatif dan inovatif dalam menghasilkan cara kerja baharu yang lebih cekap dan berkesan. Sekaligus mampu meningkatkan pencapaian yang lebih baik oleh organisasi khususnya dalam merealisasikan sistem penyampaian perkhidmatan.

● Merupakan satu mekanisme

pengurusan yang berkesan untuk membentuk modal insan dalam perkhidmatan yang berketerampilan tinggi bagi merealisasikan aspirasi Kerajaan untuk meningkatkan daya kecekapan dan keberkesanan agensi-agensi Kerajaan dalam menyampaikan perkhidmatan kepada rakyat secara efisien dan menyeluruh.

Sebanyak 5 kategori inovasi dipertandingkan dalam Anugerah Inovasi Kementerian Pertahanan (AIKP) iaitu Pengurusan Sumber Manusia, Pengurusan Projek, Pengurusan Teknologi Maklumat dan Komunikasi (AIICT), Pengurusan Kewangan dan Pengurusan Pelanggan di mana TLDM diwakili oleh 15 tim inovasi, TUDM - 17, TDM - 12, MK ATM - 5 dan Bahagian Awam - 5, menjadikan 54 penyertaan dari semua cabang perkhidmatan dan jabatan di Kementerian Pertahanan. TLDM telah memperolehi pencapaian terbaik dengan menjuarai 3 daripada 5 kategori dan 1 naib johan seperti berikut:

→ **Johan Kategori Inovasi Pengurusan Kewangan** – Projek *MyRancangan Perolehan (MyRP)* dari Markas Angkatan Kapal Selam.

→ **Johan Kategori Inovasi Pengurusan Sumber Manusia** – Projek *Periscope Recognition, Identification, Classification and Elaboration System (PRINCES)* dari Pusat Latihan Kapal Selam TLDM.

→ **Johan Kategori Inovasi Pengurusan Pelanggan** – Projek *i-Operation Map (i-O Map)* dari Pusat Hidrografi Nasional.

→ **Naib Johan Kategori Inovasi Pengurusan Projek** – Projek *Biometric Attendance Database System (BiDAS)* dari PSSTLDM KD SRI PINANG



1. Kdr Norhisyam TLDM menerima piala kejohanan kategori Pengurusan Sumber Manusia untuk projek PRINCES
2. Kdr Ahmad Lahmi TLDM menerima piala kejohanan bagi kategori Pengurusan Kewangan untuk projek *MyRP*
3. Wakil daripada PHN menerima piala kejohanan untuk kategori Pengurusan Pelanggan bagi projek *i-Operation Map*
4. KD SRI PINANG menerima piala naib johan bagi kategori Pengurusan Projek untuk projek BiDAS

Semua pasukan yang mengambil bahagian mempamerkan semangat kompetitif dan setiakawan yang tinggi sehingga menghasilkan pencapaian terbaik TLDM di dalam Pertandingan AIKP 2016. Namun harus diingat oleh setiap peringkat *Navy People*, bahawa objektif pertandingan adalah untuk membudayakan pemikiran kreativiti dan inovasi sebagai satu amalan yang sehati dengan pelaksanaan tugas harian secara berterusan 'INOVASI BUDAYA TLDM'. *Navy People* hendaklah menjadi seorang yang kreatif dan inovatif di mana sentiasa berazam untuk menukarkan setiap cabaran, kekangan dan permasalahan di tempat kerja kepada peluang penambahbaikan bagi diri dan juga kepada organisasi. Amalkan senantiasanya bertanya pada diri sendiri atau berfikir bagaimana dapat melakukan tugas harian dengan lebih efektif untuk menghasilkan impak yang lebih tinggi dalam aspek penjimatan masa, pengoptimum sumber, pengurangan pembaziran, penambahbaikan kualiti penyampaian perkhidmatan dan peningkatan kepuasan pelanggan serta pihak berkepentingan dengan kos yang paling rendah dalam tempoh yang paling pantas.

Projek-projek yang telah menang dalam Pertandingan AIKP 2016, kesemuanya berteraskan kepada permasalahan di tempat kerja yang diselesaikan menggunakan proses Kumpulan Kreativiti dan Inovasi (KKI). Projek kemudiannya dinilai oleh pihak pengurusan tertinggi organisasi dan menguar-uarkan usaha gigih tim yang berjaya dalam menyelesaikan permasalahan dapat diiktiraf oleh pihak tertinggi TLDM, ATM dan KEMANTAHAN. Jika projek ini dapat memberi manfaat yang lebih meluas dan berimpak tinggi kepada kementerian dan agensi lain, ia akan dipertandingkan di peringkat

kebangsaan dan antarabangsa supaya ahli tim projek memperoleh pengiktirafan ke atas usaha mereka dalam masa yang sama dapat meningkatkan produktiviti dan kecemerlangan organisasi mereka.

*Navy People* perlulah menjauhkan diri daripada persepsi negatif bahawa usaha kreativiti dan inovasi adalah hanya untuk pertandingan bermusim dan hasrat pihak atasan untuk mencari kejuaraan semata-mata. Walaupun berdepan dengan pelbagai cabaran dan kekangan, jika semua *Navy People* berfikir kreatif dan inovatif serta menjadikan kreativiti dan inovasi sebagai budaya kerja harian sudah pasti TLDM dapat melaksanakan misinya dengan lebih cekap dan berkesan di mana segala rintangan dapat diatasi dengan jayanya. Semua situasi dan keadaan ini memerlukan *Navy People* mencari penyelesaian alternatif secara kreatif dan inovatif serta melakukan tugas harian secara luar daripada kebiasaan supaya amanat melindungi kedaulatan dan kepentingan negara tidak terjejas, luntur atau tergugat. Hasil daripada usaha ini, beberapa inisiatif yang telah diperkenalkan oleh TLDM termasuklah:

- *Fair Winds & Following Seas*
- *Navy Beacon*
- *Navy Update*
- *High Velocity Navy People*
- *E-Learning 2.0*
- *Fleet Transformation 15 to 5*
- *Efficiency Saving Programme*
- *LMS via Efficiency Saving*
- *Navy Anti-Graft Programme*
- *Green Navy*
- *Navy to Navy Engagement*
- *ASEAN Navy Chiefs Meeting*
- *Welcome Aboard Programme*
- *RMN-BHIC Collaboration*
- *Sea Basing*

- RAKAM
- *Two Theatre Command*
- *Cyber Hunter*

Justeru, semua Pegawai Waren, Bintara dan Laskar Kanan yang telah dibekalkan ilmu serta kemahiran di dalam Pengurusan Kreativiti dan Inovasi semasa BM 'Q' dan LK 'Q' perlu tampil ke hadapan dan memudahcara pembudayaan kreativiti dan inovasi secara bersepadu dalam TLDM. Dengan percambahan fikiran di antara Panglima, Pegawai Kanan, Pegawai, Bintara dan Laskar sudah pasti aspek kreativiti dan inovasi akan muncul sebagai salah satu dimensi amat penting untuk mengubah kebiasaan menjadi luar biasa dalam organisasi kita supaya dapat membawa TLDM ke tahap yang lebih cemerlang dan menjadikan ia satu organisasi yang disegani dan dihormati oleh semua termasuk diri kita sendiri. **'NAVY PEOPLE-THINKING OUTSIDE THE BOX=WORLD CLASS NAVY'.** 

#### KATEGORI INOVASI

##### Kategori - PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

**Tempat Pertama PRINCES (*Periscope Recognition, Identification, Classification and Elaboration System*)** 

**Tempat Kedua**  
STAR - *Strategic Training Application in RMAF* 

**Tempat Ketiga**  
Kursus i-TTS Tentera Darat 

##### Kategori - PENGURUSAN PROJEK

**Tempat Pertama**  
*Russian Adapter for Weapon Separation Test Rig (RAW)* 

**Tempat Kedua**  
*Biometric Attendance Database System (BiDAS)* 

**Tempat Ketiga**  
*Smart Compressor Washing Sprayer* 

##### Kategori - PENGURUSAN TEKNOLOGI MAKLUMAT DAN KOMUNIKASI (AIICT)

**Tempat Pertama**  
*Electronic Quaters Management System (eQMS)* 

**Tempat Kedua**  
Sistem e-Transit 

**Tempat Ketiga**  
*Search and Rescue Software* 

##### Kategori - PENGURUSAN KEWANGAN

**Tempat Pertama**  
*MyRancangan Perolehan (MyRP)* 

**Tempat Kedua (AWAM)**  
Peningkatan AIMS 

**Tempat Ketiga**  
Sistem Pengurusan Kontraktorisasi AGSE/AGSV 

##### Kategori - PENGURUSAN PELANGGAN

**Tempat Pertama**  
*i-Operation Map* 

**Tempat Kedua**  
*Fighter Interactive Trainer System (FITS)* 

**Tempat Ketiga**  
*Bird Strike Mitigation Programme* 



# RMN TOWNHALL MEETING 2016



Oleh: Lt Kdr Nor Melissa binti Yayanto TLDM  
Mk TL-BPS

**T**LDM buat julung kalinya telah menganjurkan *RMN TownHall Meeting* pada 3 Dis 16 di Auditorium M. Sidek Shabudin, KD PELANDOK, Pangkalan TLDM Lumut. Majlis ini merupakan inisiatif pihak pengurusan tertinggi TLDM dan telah dihadiri oleh lebih 500 wakil syarikat pembekal yang berurusan dengan TLDM. Suruhjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan Kementerian lain juga turut hadir mendengar intipati yang disampaikan oleh Panglima Tentera Laut (PTL).

Menghadapi cabaran 2017 yang mencabar di samping pembangunan Program Transformasi Armada *15to5*, PTL mengumumkan TLDM akan menggunakan pendekatan *Efficiency Savings* dan menukar cabaran kepada peluang. TLDM akan melaksanakan pengurangan kos operasi

dan hanya memfokuskan kepada keupayaan teras. TLDM juga turut berkolaboratif bersama SPRM dalam memperbaiki tadbir urus logistik dan perolehan TLDM. Selain daripada itu, Program *Refit Branding* juga turut dihebahkan bagi menambah baik kecapaian keupayaan kapal *to move, float and fight*. Program ini dapat meningkatkan penggunaan sumber yang terhad dan membentuk jaringan kerjasama TLDM



Antara tetamu kehormat yang hadir memeriahkan *RMN Townhall Meeting 2016*

dengan kontraktor, *vendor* dan limbungan dalam melaksanakan pembaikan pasang pulih.

PTL turut memperkenalkan inisiatif *Green Navy* selaras dengan Dasar Teknologi Hijau Negara. Inisiatif yang telah dilaksanakan pada 1 Apr 16 ini merupakan hasil kerjasama strategik TLDM bersama Kementerian Tenaga, Teknologi Hijau dan Air (KeTTHA) serta *Malaysian Green Technology Corporation* (MGTC). *Green Navy* bertumpu kepada aspek ekonomi seperti penjimatan penggunaan tenaga, air dan sumber lain dalam setiap pengoperasian TLDM, aspek alam sekitar seperti mengurangkan penggunaan bahan yang tidak mesra alam sekitar dan aspek sosial seperti mengadakan program kolaboratif kitar semula bersama pihak berkuasa tempatan.

Majlis turut menyaksikan penyampaian Sijil Ikrar Integriti Korporat kepada firma yang telah menandatangani ikrar.



Salah seorang wakil firma bertanyakan soalan kepada PTL

Ikrar Integriti Korporat diwujudkan selaras dengan hasrat kerajaan Malaysia untuk membanteras rasuah sebagai salah satu daripada tujuh Bidang Keberhasilan Utama Negara (NKRA). Ia merupakan usaha TLDM demi memperkasa nilai integriti dan tadbir urus di kalangan semua pihak. Sehingga hari ini, sebanyak 932 buah syarikat telah menandatangani Ikrar Integriti Korporat. 🇲🇾

#### **BEBERAPA INISIATIF TLDM TURUT DIPERKENALKAN BAGI MENSASARKAN OBJEKTIF BERIKUT:**

**Menerangkan hala tuju TLDM dan berharap pihak berkepentingan kepada kumpulan rakan strategik dapat bekerjasama dalam membina jaringan yang bersatu padu, harmoni, berintegriti, bermoral dan beretika.**

**Meningkatkan kesedaran, komitmen dan kerjasama pelbagai sektor yang menyumbang kepada kesiapsiagaan TLDM dalam usaha peningkatan integriti dan menjadi budaya bersama dan diamalkan dalam semua aspek perhubungan dan libat urus harian.**

**Menggalakkan semangat bertanggungjawab dan akauntabiliti di kalangan anggota TLDM dan rakan strategik serta mendorong perkembangan masyarakat sivil yang menjunjung prinsip integriti dan bergerak cergas menegakkan integriti.**

**Menyumbang kepada usaha pengukuhan jaringan pintar (smart partnership) di kalangan anggota TLDM dan rakan strategik serta meningkatkan kesejahteraan hidup kedua-dua pihak secara bersepadu.**

**Meningkatkan daya saing dan daya tahan TLDM dalam usaha menangani cabaran semasa ekonomi yang tidak menentu khususnya cabaran mengoptimumkan sumber yang terhad dengan lebih berkesan.**



# PRINCES

PERISCOPE RECOGNITION IDENTIFICATION  
CLASSIFICATION AND ELABORATION SYSTEM



Oleh: Lt Kdr Fakhron Diyana binti Fakhruddin TLDM  
Mk TL-BPS

**P**eriscope Recognition Identification Classification and Elaboration System (PRINCES) adalah satu latihan pengenalan asas periskop bagi memahirkan warga kapal selam Cawangan Operasi khususnya dalam proses mengenal pasti, mengklasifikasi serta elaborasi pergerakan kapal menggunakan maklumat visual yang diperolehi melalui periskop atau *Optronic Mast*. Pada dasarnya, projek ini dicipta menggunakan program *Microsoft Power Point* (ppt) sebagai paparan asas. Gambar kapal merangkumi kapal perang, kapal dagang, bot nelayan dan pesawat yang diperolehi daripada pelbagai sumber telah digunakan sebagai elemen utama dalam latihan ini.

Idea ini tercetus melalui perbincangan di kalangan staf Pusat Latihan Kapal Selam (PLKS) yang mendapati bahawa tiada pelaksanaan modul khas bagi menyediakan *submariner* Cawangan Operasi dengan pengetahuan dalam aspek pengenalanpastian dan pengklasifikasian kapal. Kelemahan dalam aspek ini menyebabkan proses pengklasifikasian kapal tidak dapat dilaksanakan secara cepat dan tepat. Anggota juga didapati kurang terdedah kepada pengetahuan ini disebabkan latar belakang kepakaran yang bukan dari cawangan operasi sebelum menjadi *submariner*.

PRINCES mula dilancarkan pada 22 Ogos 14. Pada ketika ini, projek PRINCES telah mula

diguna pakai untuk modul pembelajaran kursus *Scorpene Specific Training* (SST) di PLKS.

## PELAKSANAAN

Dengan PRINCES, pengguna berpeluang mengenali pelbagai jenis kapal dari platform yang berlainan sekaligus mengelakkan kesukaran semasa mengenal pasti dan mengklasifikasikan kapal tersebut di laut. Proses pengklasifikasian kapal yang dilakukan secara cepat dan tepat akan meningkatkan kualiti penghasilan solusi kapal *target solution*. Elemen ini penting bagi membolehkan Tim Pemerintah membuat keputusan yang betul semasa melaksanakan manuvra bagi mengelakkan pelanggaran atau semasa mengambil kedudukan untuk melancarkan torpedo dan misil.

Berbekalkan pengetahuan yang telah dipelajari melalui PRINCES, *submariner* akan dapat melengkapkan diri mereka sewajarnya untuk menghadapi sebarang keadaan atau kemungkinan di laut. Bagi memastikan peningkatan dari segi kualiti latihan, PRINCES telah dibentuk mengikut tahap kesukaran *difficulty level* seperti berikut:

- ◆ Tahap Asas - 100 platform
- ◆ Tahap *Intermediate* - 80 platform
- ◆ Tahap Lanjutan - 20 platform

## KEBERHASILAN PROJEK

### Penjimatan Kos

Anggaran kos yang perlu dibiayai

sekiranya TLDM mendapatkan penyelaku mengenal pasti dan mengklasifikasi kapal melalui periskop adalah sekitar RM1.35 juta. Dengan PRINCES, kerajaan tidak perlu mengeluarkan sebarang kos kerana ia merupakan sebuah latihan yang diasaskan menggunakan program *Microsoft Power Point* yang dibekalkan secara percuma di dalam kebanyakan komputer di pejabat kerajaan.

Selain daripada itu, kesemua gambar kapal yang digunakan untuk latihan ini telah diperolehi secara percuma sama ada melalui maklumat oleh kapal TLDM yang beroperasi di laut ataupun pencarian menggunakan sumber terbuka (open source) seperti majalah dan internet.

PRINCES juga sedang ditransformasikan ke dalam bentuk *Mobile Application* melalui kerjasama dari Staf Teknologi Maklumat Markas Tentera Laut tanpa sebarang kos tambahan. Sekiranya TLDM berhasrat untuk mentransformasikan ke bentuk *Mobile Application* melalui inisiatif swasta, ianya memerlukan kos sebanyak RM 4,200.00.

#### **Penjimatan Masa**

👉 Pengguna akan dapat melaksanakan proses mengenal pasti dan mengklasifikasi kapal dengan lebih cepat.

👉 Secara purata, sebanyak lebih kurang 45 buah kapal yang perlu dikenal pasti oleh Operator Periskop setiap hari bagi setiap pelayaran. Ini membawa kepada penjimatan masa keseluruhan secara harian sebanyak 2 jam.

👉 Selain itu, PLKS sedang berusaha untuk mentransformasikan latihan PRINCES ke dalam bentuk *e-learning* dan *mobile application*. Melalui pendekatan ini, pelatih tidak perlu menghadiri kelas formal dan berada di dalam bilik kuliah untuk menjalani

latihan kerana aplikasi latihan ini dapat diakses di mana-mana sahaja. Ia berupaya memendekkan tempoh masa kursus teori PRINCES dari 3 hari ke 1 hari sahaja yang bersamaan dengan penjimatan sebanyak 66%.

#### **Penjimatan Sumber Manusia**

Dari segi penjimatan sumber manusia, penjimatan 100% direkodkan kerana PRINCES tidak memerlukan jurulatih. Latihan ini boleh dikendalikan oleh mana-mana staf PLKS kerana PRINCES adalah *pre-set training programme* yang telah dibekalkan dengan set soalan berserta jawapan.

#### **POTENSI PROJEK**

Konsep latihan PRINCES berpotensi untuk diperluaskan penggunaannya di mana ia sesuai diadaptasikan di pusat latihan TLDM, APMM, Jabatan Laut, ALAM dan juga Polis Marin. Ini kerana ia tidak memerlukan sebarang kos dan mampu menjana faedah besar kepada organisasi. PLKS pada masa kini masih dalam usaha untuk menaik taraf pakej latihan PRINCES yang lebih efisien dan sistematik.

Selain daripada berkongsi dengan pusat latihan TLDM, APMM, Jabatan Laut, ALAM dan juga Polis Marin, PLKS menyasarkan untuk mematenkan produk ini dan seterusnya memasarkan kepada Agensi-Agensi Maritim negara sahabat. 🇲🇾

#### **RELIC**

##### **Penaung**

Kept Baharudin bin Wan Md Nor TLDM

##### **Ketua Tim**

Lt Kdr Noor Hisyam bin Kadis TLDM

##### **Tim Penulisan**

PW I TLR Mazrul bin Kamarudin

PW I TLS Shamsul Azli bin Ibrahim

PW II TLR Zulkefeli bin Mat Jusoh

PW II TMK Budiawan bin Sihadi

##### **No Telefon**

088-478115



# MyRancangan Perolehan (MyRP)



Oleh: Lt Kdr Fakhron Diyana binti Fakhruddin TLDM  
Mk TL-BPS



## PENGENALAN

**B**ahagian Logistik, Markas Angkatan Kapal Selam merupakan bahagian yang penting dalam Angkatan Kapal Selam TLDM (AKAS) kerana berperanan sebagai bahagian yang bertanggungjawab untuk mengurus dan mengawal peruntukan kewangan serta keperluan logistik AKAS. Pembudayaan inovasi secara berterusan di dalam TLDM merupakan hasrat pucuk pimpinan tertinggi TLDM dalam usaha mentransformasikan TLDM ke arah Tentera Laut Bertaraf Dunia serta menyahut saranan Kerajaan dalam merealisasikan *Government Transformation Programme* (GTP).

Perolehan dan Rancangan Perolehan (RP) adalah satu tugas yang penting kepada Pusat Tanggungjawab MAKS. Tanpa perolehan, keperluan logistik AKAS tidak dapat dipenuhi. Ini akan menyebabkan operasi Markas tergendala.

Manakala penyediaan RP berserta justifikasi yang kukuh amat penting bagi membolehkan permohonan peruntukan semasa Tapisan Bajet Mengurus setiap tahun diluluskan oleh pihak yang bertanggungjawab. Tanpa justifikasi yang kukuh, permohonan peruntukan akan ditolak. Ini akan menyebabkan perolehan tidak dapat diproses dan seterusnya operasi Markas akan pincang.

## PENYATAAN MASALAH

➤ Pengurusan Perolehan Yang Tidak Sistematik. Wujudnya masalah ini adalah disebabkan:



Penyediaan Fail Permohonan Perolehan Secara Manual. Pemohon perlu

mengemukakan permohonan perolehan melalui borang JPT yang disokong dengan skop kerja dan gambar sebagai dokumen sokongan.



Semakan Senarai Rancangan Perolehan di Buku RP. Setiap perolehan yang hendak dilaksanakan memerlukan semakan samada perkara tersebut telah didaftarkan ke dalam Buku RP tahun semasa.



Pengesahan Peruntukan. Sebelum membuat permohonan perolehan, pengguna perlu mendapatkan pengesahan peruntukan secara manual dari PTJ terlebih dahulu.



Kelulusan JPT. Kelulusan perolehan bagi perkhidmatan dan bekalan mengambil masa kerana kesibukan pegawai yang terlibat secara langsung dengan perolehan mempunyai tugas hakiki yang lain dan terlibat dengan mesyuarat-mesyuarat penting.



Nombor Rujukan Fail Perolehan. Fail perolehan didaftar terlebih dahulu untuk mendapatkan nombor rujukan fail.



Semakan status permohonan.



➤ Penyediaan Senarai Perolehan Melalui Pembelian Terus (PT), Sebut Harga (SH) dan Kontrak untuk dikunci masuk ke dalam Sistem *Government Procurement Information System* (GPIS) dan pembentangan semasa Mesyuarat JPKA. Maklumat perolehan perlu dikunci masuk semula ke dalam Sistem GPIS melalui baucar bayaran atau pesanan tempatan. Ini menyebabkan berlakunya beban tugas yang bertindih.



► Penyediaan RP Tahunan Secara Manual. Untuk menyediakan RP berserta justifikasi yang kukuh memerlukan pengumpulan data perbelanjaan dari baucar bayaran tahun lalu. Data perbelanjaan tersebut dikunci masuk ke dalam Aplikasi *Microsoft Spreadsheet* dan perkara ini memberi tekanan kepada staf PTJ.

► Prestasi Perbelanjaan Semasa Tahunan. Prestasi perbelanjaan hanya diperolehi melalui Sistem eSPKB. Sekiranya Sistem eSPKB menghadapi masalah, maklumat prestasi tidak dapat diperolehi.

### RINGKASAN PROJEK

Tujuan projek inovasi ini dilaksanakan adalah seperti berikut:

- Memantapkan Pengurusan Kewangan MAKS dan TLDM.
- Memperbaiki proses kerja sedia ada agar ianya lebih tersusun dan bersistematik.
- Menjimatkan perbelanjaan peruntukan mengurus MAKS, TLDM, ATM dan Kementerian Pertahanan.
- Sebagai salah satu alat untuk mengawal perbelanjaan kerajaan.
- Meningkatkan intergriti di kalangan pegawai dan anggota yang terlibat dengan perolehan.

### SUBFLICK III

#### Penaung

Laksda Datuk Abdul Rahman bin Haji Ayob

#### Fasilitator

Kdr Khairulnizam bin Said TLDM

#### Ketua Kumpulan

Kdr Ahmad Lahmi bin Abdullah TLDM

#### Ahli

Lt Kdr Nurshuhada binti Abd Rahman TLDM

Puan Normala binti Hamzah

Puan Melania Farah Dina H.Durai

Puan Siti Norshuhailah binti Alaudin

Cik Mitchell Robert

#### No Telefon

088-478233

### KELEBIHAN PROJEK

⏻ Projek inovasi ini berdasarkan secara atas talian untuk melaksanakan tugas-tugas berikut:

📄 Permohonan dan kelulusan perolehan. Permohonan perolehan yang telah diluluskan secara *online* dicetak oleh pegawai perolehan berserta skop kerja dan gambar dengan menggunakan aplikasi *Microsoft Words*.

📄 Penyediaan laporan pembelian terus, sebut harga, tender dan kontrak untuk dikunci masuk ke dalam Sistem GPIS. Laporan ini juga boleh digunakan untuk dibentangkan kepada pengurusan tertinggi bagi tujuan pemantauan.

📄 Penyimpanan maklumat perbelanjaan di mana data akan disimpan dalam Sistem *My RP* selama 5 tahun.

📄 Penyediaan maklumat perbelanjaan bagi tujuan penyediaan RP tahun berikutnya dapat dijana secara automasi dari maklumat perbelanjaan dalam bentuk aplikasi *Microsoft Spreadsheet* mengikut kesesuaian format yang ditetapkan oleh Pekeliling dan boleh dikemaskini mengikut keperluan semasa.

📄 Pekeliling dan peraturan kewangan boleh dimuat turun bila-bila masa.

📄 Melaporkan prestasi perbelanjaan pada bila-bila masa dikehendaki.

⏻ Mesra pengguna.

⏻ Mempunyai ciri-ciri keselamatan di mana setiap pengguna mempunyai *password* untuk akses ke dalam sistem.

⏻ Tidak memerlukan kos yang tinggi untuk penyelenggaraan sistem.

⏻ Memastikan perbelanjaan berhemah dapat dicapai dan mengelakkan amalan berbelanja pada saat-saat akhir.

⏻ Mengelak *shortfall* terhadap peruntukan yang telah diluluskan. 📄

# iO PERATION MAP



Oleh: Lt Kdr Asmuni bt Mohamad Ali TLDM  
Pusat Hidrografi Nasional

Pusat Hidrografi Nasional (PHN) merupakan markas yang telah dipertanggungjawabkan untuk menghasilkan carta nautika dalam memastikan keselamatan pelayaran di perairan Malaysia.

Namun yang demikian PHN sering kali menerima permohonan carta khas yang dimohon oleh unit-unit dalam TLDM. Penghasilan carta khas adalah bagi memastikan sesuatu operasi TLDM dan pemantauan kedaulatan negara dapat berjalan lancar.

Permohonan yang diterima adalah merangkumi carta untuk kegunaan operasi, olah perang, latihan dan pemantauan aktiviti pertikaian di sempadan perairan Malaysia. Kebiasaannya permohonan penghasilan carta khas akan dimohon untuk cetakan pada saiz kertas yang besar dan dipasang *lamination* untuk ketahanan carta. Penghasilan carta ini juga melibatkan kos penggunaan kertas, dakwat dan plastik *laminat* yang tinggi. Saiz carta khas yang paling besar pernah dihasilkan PHN adalah bersaiz 22 x 14 kaki.

## KAEDAH PENYELESAIAN

PHN telah mengadakan perbincangan untuk mencari penyelesaian yang efektif yang akan dapat menjimatkan penggunaan wang kerajaan selaras dengan langkah penjimatan yang dilaksanakan oleh TLDM.

Hasil dari kajian mendapati bahawa kebanyakan unit-unit yang memohon mempunyai paparan skrin digital yang boleh digunakan bagi menggantikan paparan kertas. PHN merasakan adalah rugi sekiranya tidak menggunakan kemudahan skrin yang ada di sesebuah unit. Oleh yang demikian langkah dan usaha PHN untuk mendidik serta menggalakkan penggunaan data *geospatial information system* telah menunjukkan petanda yang positif dalam penghasilan projek inovasi ini.

Langkah seterusnya yang diambil adalah dengan mengenalpasti suatu perisian yang boleh digunakan secara percuma tanpa perlu melibatkan kos kewangan. Hal ini penting bagi menepati konsep inovasi iaitu untuk menambahbaik perkhidmatan yang akan

ditawarkan kepada pelanggan apabila membuat permohonan carta khas.

Di samping menerapkan konsep *green navy* dan dalam masa yang sama dapat memelihara alam sekitar dan alam semulajadi serta meminimum atau mengurangkan kesan negatif daripada aktiviti manusia.

Konsep yang diadaptasi boleh digunakan secara menyeluruh tidak didalam TLDM sahaja malah merangkumi ATM dan Nasional.

## CIRI-CIRI INOVASI

Projek inovasi ini mempunyai ciri-ciri penambahbaikan dan inovasi yang dapat membantu PHN untuk memantapkan pengurusan pelanggan terhadap permohonan carta khas. Penghasilan *iO Map* akan memberi impak yang tinggi dalam memastikan kejayaan operasi ATM dan agensi kerajaan serta menjimatkan wang negara dan meminimumkan kesan alam sekitar.

Ia juga dapat mendidik dan meningkatkan kefahaman pengguna berkaitan data hidrografi serta *geospatial information system* atau ringkasnya GIS.

## KELEBIHAN IO MAP

*iO Map* adalah gabungan *dkart look* yang diperolehi secara percuma dan digabungkan dengan carta elektronik terbitan PHN. Aplikasi yang dihasilkan lebih mesra pengguna berbanding carta cetakan di mana pengguna dapat melaksanakan keperluan mengikut kehendak mereka secara digital. Kelebihan lain *iO Map* adalah:

- ⚓ Kaedah paparan data GIS.
- ⚓ Pelbagai format data boleh dipaparkan.
- ⚓ Mendapatkan maklumat bagi sesuatu objek.
- ⚓ Mengukur *bearing* dan jarak.
- ⚓ Berupaya menghasilkan simbol, garis, kawasan, sektor dan perkataan.
- ⚓ Menghasilkan *chart border*.

## PENAMBAHBAIKAN

Penghasilan *iO Map* telah banyak memberi penjimatan kos kewangan yang dapat dimanfaatkan untuk kebaikan. Projek inovasi ini telah memberi kesan yang ketara terhadap penjimatan kos iaitu dalam aspek perbelanjaan, penggunaan sumber manusia dan juga penggunaan perisian GIS terhadap ATM dan Agensi Kerajaan.

Penjimatan yang diperolehi ini telah memberi nisbah faedah yang ketara terhadap kos yang dibelanjakan.

## WAY FORWARD

*iO Map* merupakan satu idea yang berpotensi untuk dikembangkan dan diadaptasi oleh semua kementerian dan agensi di peringkat nasional. Pelaksanaan idea ini boleh dilaksanakan dengan mudah tanpa melibatkan penggunaan sumber yang besar.

Justeru, penghasilan *iO Map* ini akan digunakan sepenuhnya agar TLDM mendapat manfaat dan faedah yang optimum. Perancangan bagi pelaksanaan latihan dan pengendalian *iO Map* akan dibuat bagi meluaskan penggunaan *iO Map* dan seterusnya mempromosikan penggunaannya.

Perancangan masa hadapan bagi pelaksanaan jangka masa panjang turut mengkaji utk pengemaskinian capaian melalui *web servis map* iaitu melalui *online* dan boleh didokumentasikan secara digital untuk kegunaan masa hadapan.

## RUMUSAN

Pembangunan *iO Map* adalah satu usaha inovasi yang dizahirkan untuk menjimatkan penggunaan barang pakai habis, namun telah menjangkau matlamatnya malahan dapat mengelakkan pembelian atau langganan perisian berbayar yang mahal. Idea inovasi penghasilan awalnya adalah untuk mewujudkan pangkalan data bagi perkongsian maklumat bagi ahli-ahli PHN telah diperluaskan skopnya ke peringkat nasional dan sesuai untuk kegunaan semua agensi kerajaan yang memerlukan. 🇲🇾

### ORGANISASI TIM PENULISAN

#### Penaung

Kdr Norhizam bin Hassan@Abd Ghani TLDM

#### Fasilitator

Kdr Azrul Nezam bin Asri TLDM

#### Ketua Kumpulan

Lt Kdr Asmuni bt Mohamad Ali TLDM

#### Ahli Kumpulan

Lt Kdr Mohd Ikmal Fahma bin Mat Dani TLDM

Lt Mohd Khairie bin Hatun TLDM

Lt Zamir bin Suparman TLDM

Lt Mohammad Rafeq bin Paimin TLDM

BM HDI Mahmud Hassan Subhi bin Amran

BM HDI Rizuadi bin Razab

#### No Telefon

05-6818514

# EMPATHY IN LEADERSHIP - WHY DOES IT MATTER?



Oleh: Lt Kdr Khairil Irfan bin Kamarulzaman TLDM  
Mk TL-JUTRA

"Empathy is really the opposite of spiritual meanness. It's the capacity to understand that every war is both won and lost. And that someone else's pain is as meaningful as your own" - Barbara Kingsolver.



**LEADERSHIP** is a universal topic that can be elaborated, discussed, and debated in a broad spectrum. There are various types of leadership such as 'Transformational Leadership', 'Visionary Leadership', 'Situational Leadership', 'Strategic Leadership' and so on. These types of leadership believe it or not comes with different definitions and meanings from many leadership gurus. To name a few, John C. Maxwell (experts on Train the Trainer), Ken Blanchard (developed Situational Leadership model) and Anthony Robins (pioneer in Training and Leadership development). There are thousands of books, articles, bulletins and writings on leadership in the market today which few that I've read discussing a common subject, *empathy*.

*Empathy* is one of major leadership attributes that all leaders must have. Leaders - and I mean all Navy People at all level of management whom are in command

and control. *Empathy* is part of emotional intelligence process which requires a good understanding of other people's and our own emotions. A leader with strong emotional intelligence (EQ) must combine with his or her IQ skills, because the job of leading and managing requires extraordinary interpersonal skills. Yes, I do agree that in a military world, strict 'hardcore' discipline is required without any excuses and intentional failures are intolerable. However, wouldn't you agree that there's still a room for empathy in any situation? Even Mr. President Barrack Obama quoted "It's the lack of empathy that makes it very easy for us to plunge into wars". In context of this article, I define 'wars' as any form of conflict, issues, problems and arguments.

When leaders are worthy of respect, the people are willing to work for them. When their virtue is worthy of admiration, their authority can be established.  
- Huananzi (Chinese Philosopher, 4th Century BC) -

*"Nothing is not perfect if it's done sincerely" – Khairil Irfan*

A leader should exemplify and personify the qualities expected, required and admired in their working group. They are, after all, a person with common and constant human nature. A universal leader will be a person who exemplifies such distinctively human qualities like goodness, kindness, humaneness and compassion. Empathy is considered a part of good manners. It improves our communication. Julius Caesar the emperor of Great Roman Empire used to say "lend me your ears".

*Empathy* demands us to be a good listener. If we don't listen to the genuine concerns of our subordinates, we'll soon lose their loyalty and respect for us. This is life's equation.

People with problems are not necessarily a problem people, they are not asking for your sympathy. All they want is for you to listen to them and put yourself in their shoes. Making your subordinate feel valued and appreciated is an investment in management. The type of relationship you foster among subordinates will determine their morale factor. Remember this, nothing is more precious than your valuable work force. People do much when appreciated, more if motivated and superbly when recognised.

Here are some guidelines by Dr. Henry R. Meyer on how does one recognise a people-oriented person:

- He or she is sensitive to the sensitivity of any situation.
- Display *empathy* to the feelings of others.
- Has good interpersonal skills.

■ Knows how to connect and bond with others.

■ Recognises the importance of making strategic alliances in and outside the organisation.

Collin Powell in his book 'It Worked for Me - In Life and Leadership' said that even in the heat of battle, kindness, like calmness, reassure followers and their confidence. If you care for your followers and show them kindness, they will reciprocate and care for you. They will not let you down or let you fail. They will accomplish whatever you have put in front of them. As for me, I would not kill myself (it's a sin to commit suicide), but I would take a bullet for a leader who shows empathy toward me and my family. And I also believe that if I display empathy towards my subordinates, they can get things done more sincerely. ■

EMPATHY IS THE FEELING THAT YOU UNDERSTAND AND SHARE ANOTHER PERSON'S EXPERIENCES AND EMOTIONS. THE ABILITY TO SHARE SOMEONE ELSE'S FEELINGS.

Merriam-Webster's Learner's Dictionary





Divisional Officers should have good communication



## EXCELLENT COMMUNICATION SKILLS FOR BECOMING A DIVISIONAL OFFICER



Oleh: Lt Mohd Nazrullah bin Lias TLDM  
KD TUNKU ABDUL RAHMAN

The Divisional System which was inherited from the Royal Navy dates back to 1755 when it was first drafted. Under this system, the Divisional Officers (DO) are made responsible for the health, welfare and efficiency of the men under their jurisdiction. However, the divisional system in the RMN has suffered fairly serious neglect over the last few years. Nowadays it has become quite difficult for officers and men to interact with each other and understand problems at hand because the mode of communication has become more virtual than ever. Lack of good communication skill is seen as the biggest obstacle in the effort to improve the current state Divisional System.

positive working relationship with subordinates and staff. Most of the time DO fail to realize that they have difficulties in listening to and understanding their staff. On the other hand, difficulties may arise if the other person whom you are dealing with is a difficult person. As such, conflict arises when there are differences in the relationship between superiors and subordinates. Therefore, successful communication with subordinates depends on how one finds a common ground to engage in a two way communications. Reducing the differences is essential in dealing with subordinates and as such communication skills are necessary to build good relationships especially with difficult people.

DO should possess good communication skills in order to interact and enhance

Blending and redirecting are communication skills that all DO need to

know and master. Blending is a behavior by which one reduces the differences with his subordinates, meet them where they are and step forward to a common ground. The result of blending is an increase in tightening the relationship between two people. There are many ways which can describe 'blending' like facial expression, the degree of animation and body posture. It is also a combination of voice volume, speed and being blended conceptually with words. Failure to blend in communication can incur serious consequences which could be a starting point of a conflict.

Meanwhile redirecting is a behavior which is used to change the trajectory of the interaction. Only after establishing some rapport with a difficult person through blending will you be able to redirect the interaction, and change the trajectory towards a worthwhile outcome.

The key point from this fundamental communication skill is no one cooperates with anyone who seems to be against them. When you are trying to establish



I like football,  
Everyday I play football

**Reading is good to improve communication skills**

some kind of relationship with your difficult subordinates through blending, you will be able to redirect the interaction and change the outcome of the conversation.

The conclusion from this communication skill is to know how people express themselves verbally. DO therefore must be very adaptive to the complex surrounding around them and be able to engage effectively with their subordinates using the best approach possible. 🧠



**Relationship is important to improve communication skills**



# RASUAH DALAM TENTERA DAN PERSEPSI UMUM



Oleh: Lt Khairul Anuar b Abdul Wahab TLDM  
Mk TL-Tadbir (PROTELA)



U mum mengetahui bahawa Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) ditubuhkan atas dasar menangani gejala rasuah yang menular di dalam negara, terutamanya melibatkan kewangan dan peruntukan nasional. Kes-kes rasuah diklasifikasikan di bawah integriti dan tadbir urus kerana ianya melibatkan sikap dan personaliti seseorang individu yang mempunyai akses terus dalam sesuatu perihal kewangan, sama ada melibatkan jumlah sekecil RM0.01 ataupun dalam satu amaun yang tidak terjangkau.

Pada suatu ketika, beberapa orang warga TLDM pernah ditangkap oleh pihak SPRM dan disabitkan atas kesalahan menerima rasuah yang melibatkan jumlah melebihi RM4 juta. Berita tersebut kemudiannya menjadi lebih panas apabila disiarkan di kebanyakan media massa termasuk akhbar tempatan dan berita perdana di televisyen. Pada 23 Sep 13, Panglima Angkatan Tentera

Ke-18, Jeneral Tan Sri Dato' Sri (Dr) Zulkifeli bin Hj Mohd Zin telah menyatakan bahawa ATM tidak akan berkompromi terhadap sebarang pelanggaran disiplin melibatkan integriti dan rasuah.

Majoriti rakyat Malaysia mengetahui kedudukan seseorang pegawai kerajaan, lebih-lebih lagi di dalam Kementerian Pertahanan atau Angkatan Tentera Malaysia. Ianya merupakan satu kelebihan yang diberikan kepada individu-individu tertentu berdasarkan beberapa aspek yang dinilai seperti prestasi semasa, pengalaman, kelulusan akademik dan kemampuan dalam menguruskan sesuatu kerja.

Kelebihan tersebut diturunkan oleh pihak atasan supaya pegawai tersebut mampu mengurus selia pentadbiran dengan pelaksanaan dan *decision making* yang efektif serta efisien. Di dalam ATM sendiri, golongan pegawai hanya merangkumi kurang

dari 20% dari kekuatan semasa. Tetapi golongan pemimpin inilah yang menjana sistem pentadbiran yang telah bergerak dengan lancar semenjak tahun 1933.

Pada kebiasaannya sesuatu posisi jawatan tertentu mempunyai akses terus kepada pengurusan kewangan yang besar dan ditambah pula dengan kuasa pegawai yang ada, ianya merupakan satu peluang yang tidak mampu ditolak oleh kebanyakan manusia yang waras dan rasional.

Namun, apakah tindakan yang paling efisien yang boleh dipraktikkan untuk menangani perkara ini? Apakah melibatkan penggubalan semula dasar dan polisi yang melibatkan kewangan? Mengehadkan kuasa pegawai dalam kelulusan kewangan atau pemantauan ke atas posisi yang difikirkan berpotensi kepada salah laku integriti? Ini adalah beberapa aspek yang boleh dikaji bagi menambahbaik integriti dan tadbir urus dalam TLDM. 📌

# IMPORTANCE OF INTEGRITY IN SHAPING A GOOD ORGANISATION



Oleh: Lt Muhamad Amirul Zakwan bin Sarip TLDM  
PBGSP

Integrity is derived from the Latin word 'integer' which means comprehensive, perfect and strong unions (Widang & Fridlund, 2003). The definition of the term integrity can be classified into four perspectives, namely the consistency of personal values, commitment to personal values, commitment to the community and commitment to values (Stanford Encyclopaedia of Philosophy, 2013). According to Pellegrino (1990), integrity is a stage or a state of balance between personal space and the value of individual autonomy. Roberts (1994) describes the definition of integrity as a union between a full commitment to the values held in every speech and actions. Roberts (1994), defines integrity as consistency and internal coherence with the revelation of one's beliefs and actions. Integrity is an important concept in ethical reasoning because integrity is closely related to the formation and strengthening of good ethical as well as doing the right thing. Public agencies are established with the main objective to meet the needs of the people and the country. In order to achieve these objectives, a system of public service delivery of high integrity is required so that the government's policies will be implemented effectively. The importance of the integrity of the public agency is to create an administration and service that is efficient and disciplined through the application of good values. This can overcome problems and weaknesses in various aspects of governance such as financial management, handling disciplinary cases, corruption, abuse of power and malpractices prohibited

by regulation, law and religion.

The integrity of an organization is reflected in the formulation and implementation of a code of ethics, charter or systems and work processes; and adherence to best practices. The organization's ethics code being applied, repeated and practiced by members of the organization so that it becomes a habit and eventually became the organization's culture.

For individuals who hold their responsibility in organisation as a government servant, integrity means performing trusts and powers entrusted by the interest of organisation. Government servants should not abuse power for personal gain. When there is a conflict of interest, it must be resolved by giving priority to the interest of the organisation. Thus, government servants should be transparent and sincere, must have sense responsibility to leaders and the person in charge.

A culture of integrity should be emphasized and applied in daily life. It involves the role of public as well as the family institution such as family and education system. Integrity is also very important in shaping a successful organization and establishing a responsible leader entrusted to safeguard integrity within the organisation. 📌



## PEWUJUDAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* (SOP) OPERASI BERSAMA TLDM DAN APMM



Oleh: Lt Kdr Mohd Amin Hj Md Ab Wahab TLDM  
Mk TL-OPEKS

Operasi bersepadu antara Tentera Laut Diraja Malaysia (TLDM) dan Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM) telah terlaksana semenjak APMM mula ditubuhkan bermula 2004 dan ianya telah dipertingkatkan dari semasa ke semasa dalam aspek penguatkuasaan undang-undang maritim di dalam Zon Maritim Malaysia (ZMM) meliputi Zon Ekonomi Eksklusif (ZEE) negara demi memelihara kedaulatan perairan negara. Keutamaan dalam melaksanakan operasi bersama adalah:

- ☞ Memelihara kedaulatan, undang-undang dan ketenteraman.
- ☞ Mengekalkan keamanan, kesejahteraan.

- ☞ Mencegah dan mengesan penjenayah.
- ☞ Menangkap dan mendakwa pesalah-pesalah.
- ☞ Mengumpul risikan keselamatan.

Prosedur Tetap (PROTAP) Operasi Bersama TLDM-APMM dibangunkan sebagai panduan untuk merancang dan melaksanakan operasi bersama antara TLDM dan APMM. Ianya merupakan persetujuan bersama antara kedua-dua agensi berlandaskan kepada Undang-Undang Malaysia dan Antarabangsa, dasar dan perjanjian, Memorandum Persefahaman (MoU) serta peraturan semasa. Prosedur Tetap Operasi Bersama ini telah berjaya dihasilkan

secara holistik antara kedua-dua agensi di bawah modaliti Jawatankuasa Kerjasama APMM-TLDM (JKAT). Ia merupakan salah satu usaha kedua-dua perkhidmatan bagi mengeratkan kerjasama operasi, latihan, bantuan logistik dan juga ke arah menjayakan usaha *National Blue Ocean Strategy* (NBOS) dalam aspek kerjasama perkhidmatan antara TLDM dan APMM.

PROTAP Operasi Bersama TLDM-APMM dibangunkan melalui idea dan penambahan minda dari kedua-dua agensi mengandungi perkara berikut:

☞ Konsep pelaksanaan operasi bersama dan bersepadu yang melibatkan aset-aset TLDM serta APMM bagi menguatkuasakan perundangan maritim dengan tujuan memelihara keselamatan dan kedaulatan di perairan Malaysia.

☞ Pertukaran dan perkongsian maklumat perisikan TLDM-APMM bagi menyokong operasi/latihan bersama.

☞ Operasi Latihan Khas Maritim bagi Pasukan Khas Laut (PASKAL) dan Pasukan



**Upacara menandatangani Prosedur Tetap Operasi Bersama TLDM-APMM telah berlangsung pada 9 Sep 16 di Markas Tentera Laut, Kementerian Pertahanan**

Tindakan Khas (PTK) APMM.

**H** Pelaksanaan Eksesais antara TLDM dan APMM untuk memantapkan kerjasama dari aspek perkongsian maklumat serta mengkaji pengoperasian rondaan sedia ada.

**H** Keperluan dalam mengkoordinasikan dan melaksanakan tugas-tugas Mencari dan Menyelamat di dalam Zon Maritim Malaysia (ZMM) dan ZEE / Laut Lepas.

**H** Perancangan dan pelaksanaan operasi serta latihan udara maritim yang melibatkan Markas Udara TLDM dan Stesen Udara Maritim.

**H** Panduan komunikasi di antara TLDM dan APMM semasa waktu sebenar kejadian (real time)

sewaktu melaksanakan tugas, operasi dan latihan bersama serta menentukan perkongsian dan pertukaran maklumat dilakukan dengan lancar dan berkesan.

**H** Melestarikan jalinan Kerjasama Strategik TLDM-APMM dalam perkongsian penggunaan fasiliti secara bersama meliputi infrastruktur/prasarana, kemudahan latihan dan pelaksanaan program latihan selaras dengan dasar serta prosedur semasa yang dipersetujui oleh TLDM-APMM.

**H** Memberi garis panduan bagi tatacara dan prosedur yang betul dalam pengurusan permohonan bantuan logistik dan kejuruteraan TLDM-APMM sesuai keperluan semasa.

diyakini akan membuka lembaran baru dalam memperkasakan hubungan inter-agensi, bagi menangani ancaman di laut dan segala isu-isu maritim dengan lebih efektif, di samping memastikan segala operasi yang dilaksanakan di perairan negara menjadi lebih terkoordinasi dan teratur.

Pada masa yang sama prosedur ini bakal menjadi panduan kepada kedua-dua agensi di dalam melaksanakan tugas operasi dan eksesais bersama. Secara langsung ia memberi manfaat kepada kedua-dua agensi di dalam mengoptimumkan perbelanjaan kerajaan dan memaksimumkan faedah yang bakal diterima kedua-dua agensi serta masyarakat. 🇲🇾

Pewujudan SOP ini

# PROGRAM TRANSFORMASI ARMADA TLDM



Oleh: Lt Kdr Mohd Lokman bin Bajuri TLDM  
Mk TL-PP

# 15 TO 5

# 15

**K**elembapan ekonomi global telah memberi impak kepada belanjawan negara. Ia turut dirasai TLDM serta menambahkan lagi cabaran untuk mengoperasikan kapal-kapal yang telah lanjut usia serta memenuhi keperluan operasi yang meningkat. TLDM sedar kesukaran kerajaan memperuntukkan bajet yang mencukupi untuk semua. Oleh itu, TLDM mencari pendekatan yang luar dari biasa dan tidak hanya bergantung kepada bantuan kewangan kerajaan.

TLDM telah merangka satu formula berinovatif untuk merealisasikan Program Transformasi Armada TLDM *15to5*, iaitu mengurangkan 15 kelas kapal kepada 5 kelas sahaja. Ini dilaksanakan tanpa mengurangkan jumlah keseluruhan kapal dan tanpa menjejaskan daya tempur armadanya. Strategi konsolidasi ini akan dapat menghasilkan penjimatan secara bijaksana yang ditakrifkan sebagai *Efficiency Savings*. Dalam erti kata lain, *business can no longer be as usual*, terutama sekali pada ketika negara berdepan cabaran kelembapan ekonomi.

Perolehan kumpulan pertama kapal *Littoral Mission Ship* (LMS) bakal dibina dan dibiayai sepenuhnya melalui hasil gigih penjimatan atau *Efficiency Savings* yang dilaksanakan TLDM. Bagi menentukan aspek kualiti dan prestasi kapal terpelihara, piawaian antarabangsa digunakan dalam projek pembinaan dan pembangunan sistem kapal kelak. Program transformasi yang diusahakan oleh TLDM ini juga bakal menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi makro negara. Walaupun 2 buah kapal LMS yang pertama akan dibina oleh limbungan kapal di negara China, 2 lagi kapal dan seterusnya bakal dibina oleh BNS. Kepercayaan dalam pembinaan kapal meningkatkan keupayaan limbungan tempatan untuk terus bergerak menjadi lebih kompetitif dan berdaya saing untuk mengeksport kapal ke pasaran antarabangsa kelak. Walaupun ini kali pertama TLDM dan limbungan tempatan bekerjasama dengan syarikat dari negara China untuk membina kapal perangnya, TLDM amat yakin pembinaan kapal

# TO

# 5



Info grafik Program Transformasi Armada 15to5 oleh TLDM

LMS ini akan berjaya mengubah persepsi negatif sesetengah pihak.

Pemilihan peralatan dan sistem dilaksanakan dengan teliti melalui perbandingan kualiti dan harga semasa produk yang digunakan. Perolehan LMS sebagai usaha untuk melengkapkan aspirasi Program Transformasi Armada TLDM 15to5 adalah formula terbaik masa kini untuk mendepani ancaman semasa bersifat *non-state actor* termasuklah ancaman rompakan di laut, pelanunan, aktiviti jenayah rentas sempadan, militan DAESH atau IS terutama sekali di Perairan Pantai Timur Sabah.

Penglibatan kerajaan dalam program ini adalah sebagai penguasa yang meluluskan prosedur dan permohonan kerajaan sedia ada. Tanpa sokongan dan kelulusan pihak kerajaan, program ini tidak dapat dilaksanakan. Seterusnya adalah sistem atau prosedur yang dimaksudkan adalah pendekatan luar kotak. '*Business can no longer be as usual*' adalah satu pendekatan dalam mengemaskini cara kerja dan prosedur semasa yang diamalkan TLDM. TLDM perlu bijak untuk mengadaptasi setiap

perubahan ekonomi dan teknologi.

Elemen yang terpenting dalam pelaksanaan ini adalah organisasi, ia merangkumi keseluruhan warga *the Navy People*. Setiap *Navy People* perlu memainkan peranan dalam menyokong pelaksanaan transformasi ini. Setiap *Navy People* juga perlu menyumbang kepada pemikiran luar kotak untuk meneruskan penambahbaikan kepada prosedur kerja di markas, pangkalan atau unit masing-masing. Prosedur kerja atau peluang yang berpotensi untuk ditingkatkan hendaklah diangkat untuk pengetahuan dan kelulusan pengurusan tertinggi melalui kaedah sedia ada. Setiap cabaran di tempat kerja hendaklah diterjemah ke dalam bentuk yang positif seterusnya memberikan peluang untuk peningkatan.

Pengurusan tertinggi TLDM akan sentiasa memantau perkembangan pelaksanaan program transformasi ini. Demi mencapai matlamat yang disasarkan, program ini perlu mendapat sokongan dari setiap lapisan warga *the Navy People*. 🇲🇾

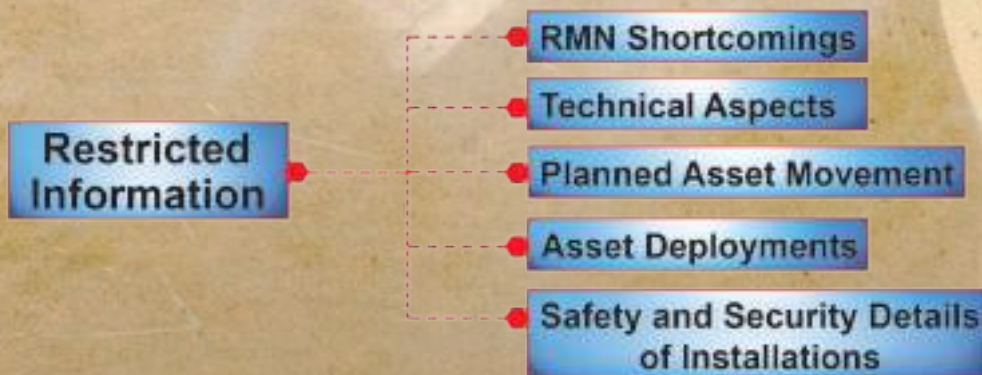
# Intelligence Awareness Amongst RMN Personnel



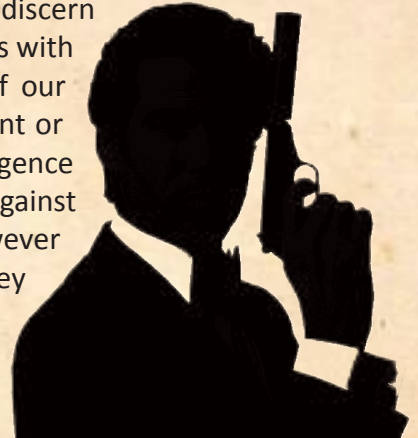
Oleh: Lt Kdr John Gomez TLDM  
Mk TL-RISLA

In the current complex maritime environment that the RMN is operating in, intelligence is far more crucial in situations ranging from maritime disputes until threats from non-traditional parties such as militancy, kidnapping for ransom and various criminal activities. The common notion amongst personnel is that the intelligence function should be conducted by the few officers and personnel assigned to the Naval Intelligence Division (NID) or intelligence branches within various formations. This notion should be dispelled because the few handfuls of intelligence officers and personnel are not able to cover all aspects of intelligence or counter intelligence. This is detrimental in the current maritime scenario.

RMN personnel at various bases or ships can provide input to the NID despite how minute the information is. For example, a personnel who is working at the RMN jetty could gather information based on his discussion with a foreign personnel from a foreign warship regarding their ship or other matters and pass it on to NID. This can help NID to produce better reports regarding foreign navies. However this does not stop there, there are various avenues for RMN personnel to help NID such as reporting personnel who are acting suspiciously or observed to be contacting suspicious characters. This will help NID in leaps and bounds in tackling various issues including threats by militants like DAESH.



Guarding information is also vital, thus counter intelligence also comes into play to safeguard the safety of information. However this branch has limited personnel and cannot monitor all RMN personnel. RMN personnel should be able to discern what information that should not be revealed in their discussions with foreign personnel or outsiders. They should not reveal any of our shortcomings, technical aspects or even any planned movement or deployment. This information can be gleaned by foreign intelligence agencies or interested parties and this information can be used against us. Various personnel like to communicate via social media, however they should be able to communicate online responsibly. They should know the bounds and limits plus also state in their posts online that this is their personal view only and not the official RMN standing. Various leaks about RMN ship movement and other sensitive information online via social media are observed in the recent years.



All RMN personnel should be exposed to intelligence from time to time because all personnel should be able to collect information regardless their rank thus being the eyes and ears of RMN. Despite intelligence subject is being inducted to various RMN training establishment syllabus, however refresher talks are also vital to be held from time to time to create better intelligence awareness amongst personnel. Furthermore, intelligence related material like articles and videos could be posted on the RMN official website from time to time. Officers could give talks regarding intelligence awareness from time to time especially before receiving foreign visits or overseas visit.



Intelligence awareness is utmost in order to achieve successful operations, thus all personnel should play their part in helping RMN to achieve better Maritime Domain Awareness and also safe guarding crucial information. 🇲🇾



### **How To Share Information with NID:**

**e-mail: [risla@navy.mil.my](mailto:risla@navy.mil.my)**

**[n2@navy.mil.my](mailto:n2@navy.mil.my)**

**P4: [mtl.risla@nc2.mil](mailto:mtl.risla@nc2.mil)**

**Hotline: 014-9742295**

**Office: 03-20713188**



# SELENGGARAAN SISTEM HAWA DINGIN DAN PENYEJUKBEKUAN KAPAL-KAPAL TLDM



Oleh: Lt Ahmad Tarmidzi bin Mohd Ideris TLDM  
Mk TL-JUTRA



## Pengenalan

Sistem hawa dingin dan penyejukbekuan merupakan sistem penting yang terdapat di dalam industri perkapalan dan maritim, walaupun diakui sistem tersebut merupakan sistem sokongan. Ianya dikatakan penting untuk mengalirkan udara yang sejuk di dalam kapal memandangkan kebanyakan struktur kapal diperbuat daripada besi di mana sifatnya yang menyerap haba. Ianya juga amat penting di mana sekiranya sistem penyejukbekuan tidak boleh beroperasi di kapal, sumber catuan basah tidak boleh disimpan dan menyebabkan ketiadaan sumber makanan untuk anak-anak kapal ketika belayar. Situasi ini boleh menyebabkan kapal berada dalam Kategori 4 (CAT 4).

## Selenggaraan

Kelancaran pengoperasian sesuatu sistem penyejukan adalah bergantung kepada rutin selenggaraan berjadual yang dilakukan ke atasnya berpandukan pada Sistem Selenggaraan Kapal (SSK) dan buku manual peralatan tersebut.

## Memeriksa Kebocoran

Memeriksa kebocoran hendaklah dilakukan ketika sistem sedang beroperasi dan gas selalu berkurangan. Pemeriksaan boleh dilakukan dengan menggunakan alat pengesan seperti buih sabun, *leak detector* dan nyalaan api halida.



Mengesan kebocoran menggunakan *leak detector*

## Pengisian/pembuangan (blow down)

Pengisian/pembuangan (blow down) bahan penyejuk perlu dilakukan apabila gas dalam sistem berkurangan atau berlebihan. Ini dapat diketahui berpandukan bacaan suhu *evaporator* atau melalui *sight glass*. Pengisian dan *blow down* bahan penyejuk dilakukan semasa sistem sedang beroperasi. Ketiga-tiga saluran *charging manifold* atau *yellow jacket* (merah, biru, kuning) hendaklah dipasang semasa kerja-kerja *blow down* dilaksanakan.

## Penukaran minyak pelincir

Penukaran minyak pelincir perlu dilakukan

selepas kerja-kerja pembaikan besar dan mengikut rutin selenggaraan berjadual. Ini adalah kerana minyak pelincir bagi *compressor* adalah istimewa di mana ianya boleh bercampur dengan gas. Tambahan pula, kerja-kerja membuka *compressor* adalah sukar kerana melibatkan tekanan yang tinggi di dalam *compressor* tersebut.

### Cucian *evaporator*

Kerja-kerja cucian *evaporator* mestilah dilakukan apabila suhu hawa dingin tidak mencapai tahap dan ianya didapati tersumbat disebabkan bendasing. Jika dilihat dalam kapal-kapal TLDM, masalah yang timbul apabila suhu tidak mencapai tahap adalah disebabkan oleh *chiller* yang tersumbat dan tidak dicuci.



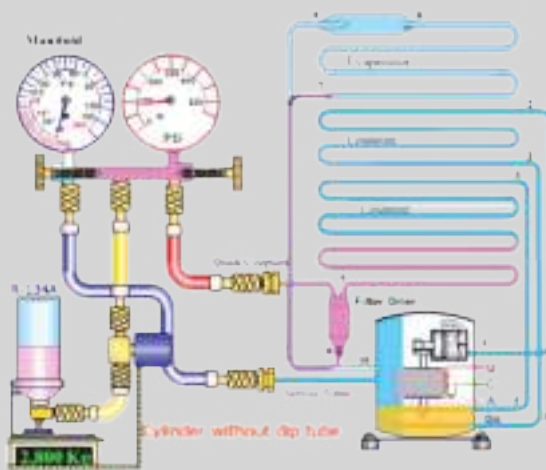
**Mengesan  
kebocoran menggunakan  
*bubble method***

### Cucian *Condenser*

Kerja-kerja pembersihan terhadap *condenser* hendaklah dilakukan apabila suhu berubah atau *discharge* air laut dari sistem didapati berkurangan. Sistem hendaklah dimatikan terlebih dahulu sebelum kerja-kerja cucian *condenser* dilakukan. Namun, hendaklah mencuci *discharge strainer* terlebih dahulu sebelum mengesyaki *condenser* tersumbat.

### Defrosting

*Defrosting* hendaklah dilakukan apabila terdapat banyak ais yang melekat pada *evaporator* yang boleh mengganggu proses penyerapan haba. Ianya dilakukan dengan mengaktifkan sistem *defrosting* secara manual atau automatik. Namun, kebanyakan staf teknikal TLDM melakukan



**Gambarajah pengisian bahan penyejuk  
menggunakan *charging manifold***

cara yang tidak praktikal iaitu dengan menyimbah air panas pada *evaporator*. Antara cara lain yang boleh dilakukan ialah dengan mematikan *sea water pump* dalam jangka masa yang singkat yang boleh menyebabkan gas di dalam sistem menjadi panas.

### Penutup

Sungguhpun keseluruhan rutin selenggaraan diamalkan, namun kadangkala staf teknikal kapal tidak mengamalkan langkah-langkah keselamatan ketika melakukan selenggaraan sistem hawa dingin seperti sistem pengudaraan, pemilihan gas, *personal protective equipment* (PPE), tempat penyimpanan balang gas dan amalan *charging* gas yang betul iaitu melalui LP *line*. Oleh itu, Ketua Jabatan atau Pegawai Bertugas Harian haruslah memastikan kerja-kerja selenggaraan yang dilakukan mematuhi langkah-langkah keselamatan terlebih dahulu. 📌



***Condenser* yang terdapat di kebanyakan  
kapal-kapal TLDM**

# HOW TO DEAL WITH CORROSION UNDER INSULATION



Oleh: Lt Kdr Khairil Irfan bin Kamarulzaman TLDM  
Mk TL-JUTRA

**F**or years, the oil and gas, petrochemical, power plant, marine and infrastructure facilities had faced Corrosion under Insulation (CUI) problems with their cold and hot insulated equipment and pipes. **CUI is a severe form of localized corrosion that develops in carbon and low alloy steel piping and equipment.** It takes place when water accumulates under insulation and penetrates into broken coating. Many CUI damages remain undetected, causing unexpected failures, product loss and severe environmental damage. At the same time, inspection of insulated piping is limited due to high cost, especially in a case of piping with asbestos insulation.



Believe it or not, piping installation (valves, pipes) in our ships are also facing the same CUI problem. CUI tends to remain undetected until the insulation and cladding or jacketing is removed to allow inspection or when leaks occur. According to Mr. Ir. Ong Hock Guan, chairman of Institute of Materials Malaysia (IMM) Corrosion Committee, **approximately 30-60% of corrosion indicates failure or near failure was caused by CUI.** CUI is greater risk for small bore and thin-walled pipes. **How**

**to mitigate CUI?** The answer is, correct selection and installation of insulation/cladding systems and correct selection and application of protective coating systems.

**What is the best practice that can we do to deal with CUI?** Almost all hot and cold pipes system normally is installed with Armaflex type insulation. The insulation also acts as a protective barrier from marine atmosphere. However, the potential for the insulated pipes to experience corrosion is still there. How? Poor paint application on the pipes itself contributing to CUI. Offshore and marine operators, without exception, spend the largest part of their corrosion budgets on paint maintenance.

## GALVANIC PROTECTION COATING

Galvanisation is the process of applying zinc to steel or iron in order to protect it from rusting. The term is derived from the name of Italian scientist Luigi Galvani. Cathodic protection, or active protection, arises from the zinc (the anode) sacrificing itself in favor of the base metal (the cathode) with the resulting flow of electrons preventing corrosion's chemical reaction. In this way the protection of the metal is guaranteed, even when the zinc layer is slightly damaged. Applying galvanic protection coating instead of paint really produced a different result. Substitution of galvanic protection coating helps in

## CORROSION



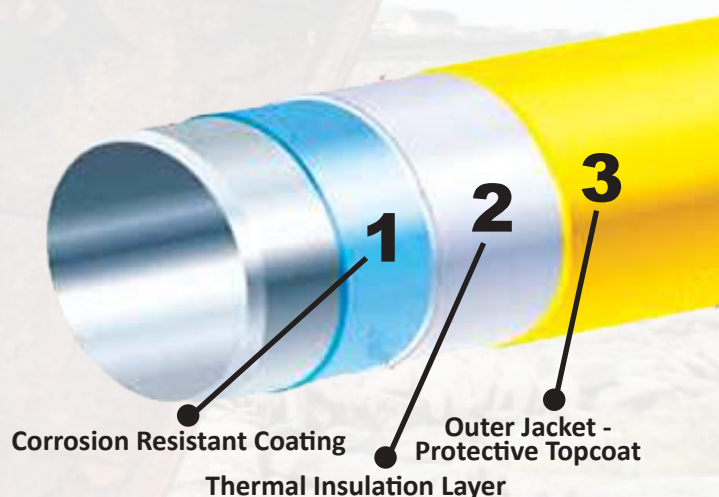
## NO CORROSION



- Incorrect selection and/or installation of insulation materials.
- Incorrect selection and installation of insulation/cladding systems.
- Incorrect selection and/or application of protective coating systems under insulation.
- Inadequate inspection and monitoring of the performance of the materials under insulation.
- Physical and/or mechanical damage to the insulation/cladding systems.

**Cladding is the application of one material over another to provide skin or layer intended to control the infiltration of weather**

solving problems such as paint flaking and blistering caused by metal corrosion. Film-galvanizing contain zinc (dust) in its dry film. It is a metallic protective coating rather than paint. The purity of zinc does not contain any toxic elements. The zinc in the coating (anode) protects the steel in a comparable way to hot-dip galvanizing. The electron flow from a potential difference between zinc and steel will prevent the latter from corroding. Therefore this is the one of the best way and practice to deal with CUI. The advantages by applying galvanizing protection coating helps not only save the total overall maintenance cost, but also prolong the serviceability of insulated piping. However, there are some criteria needed to be considered for instance, location and types of piping system to be applied. 🏠



# SISTEM PENGURUSAN ASET (SPA) ONLINE



Oleh: Lt Kdr Hani Kalsom binti Hashim TLDM  
Mk TL-Materiel

**P**enggunaan Teknologi Maklumat (IT) sebagai pemudah cara dalam melaksanakan tugas seharian merupakan satu pendekatan yang dipandang serius oleh Perdana Menteri Malaysia dan telah mengarahkan semua kementerian untuk mengoptimalkan aplikasi Teknologi Maklumat bagi memberikan perkhidmatan yang cemerlang. Bagi menyahut seruan Perdana Menteri Malaysia, Kementerian Kewangan telah memperkenalkan satu sistem yang bertanggungjawab dalam menguruskan segala perihal berkaitan aset kerajaan yang dikenali sebagai Sistem Pengurusan Aset (SPA) *Online*.

Secara amnya, SPA *Online* merupakan satu sistem pengurusan aset yang dilaksanakan secara atas talian yang meliputi semua aspek pengurusan aset alih dan inventori berdasarkan kepada satu Pekeliling Perbendaharaan. Objektif SPA *Online* adalah untuk mempertingkatkan kualiti pengurusan dan pengawasan, mewujudkan sistem kod yang seragam, meningkatkan kualiti audit (dalaman atau luaran), menjimatkan masa pengurusan aset, kawalan dan pemantauan dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan, meningkatkan produktiviti dan kualiti kerja dan untuk memastikan aset kerajaan berada dalam keadaan yang baik. SPA *Online* telah digunakan secara sepenuhnya oleh Program Pertahanan Maritim mulai September 2015 di mana bagi tempoh berakhir Mac 2016, sejumlah 160,369 Aset Alih telah didaftar secara *online*.

SPA *Online* dibangunkan menggunakan

aplikasi berasaskan *web* yang mengandungi 12 modul iaitu Modul Pentadbir, Modul Penerimaan, Pengesahan Pendaftaran, Modul Penempatan, Modul Pemeriksaan, Modul Pelupusan, Modul Pergerakan dan Pinjaman, Modul, Hapus Kira, Modul Kawalan Kod, Modul Penyelenggaraan dan Modul Susut Nilai. Keterangan lanjut berkaitan modul tersebut boleh diperolehi daripada <http://spa.treasury.my>.

Dalam keghairahan pihak pengurusan TLDM dalam menentukan pengoperasian SPA *Online* dapat diimplementasikan secara menyeluruh dalam tahun 2017, TLDM masih berhadapan dengan pelbagai kekangan yang boleh menghalang SPA *Online* diguna pakai seratus peratus dalam tahun 2017. Kekangan utama adalah sikap manusia yang kurang peka kepada perubahan semasa. Seringkali kita melihat, warga *the Navy People* yang mempunyai *mindset* negatif yang menganggap pelaksanaan SPA *Online* sebagai satu bebanan yang bersifat kompleks dan sukar dilaksanakan. Di samping itu, kekurangan pendedahan kepada sistem ini juga turut memicu kepada kegagalan *the Navy People* untuk memasukkan segala input yang diperlukan bagi membolehkan sistem tersebut beroperasi dengan efektif. Tidak kurang juga ada di antara kita yang masih tidak mempunyai pengetahuan mendalam tentang pengurusan aset dan sistem ini.

Bagi menangani kekangan tersebut, Seksyen Aset Bahagian Materiel telah melaksanakan Kursus Pengurusan Aset bagi

Kata Nama

.....

Kata Laluan

.....

Tekan



memastikan *the Navy People* mempunyai pengetahuan yang mencukupi agar kompeten melaksanakan tugas yang berkaitan dengan pengurusan aset dan SPA *Online*. Turut dilaksanakan jerayawara berkaitan SPA *Online* dalam menentukan segala permasalahan domestik yang dihadapi oleh markas dan unit dapat diatasi dengan kadar segera. Jerayawara turut dijadikan sebagai platform untuk menilai prestasi unit dalam memasukkan maklumat berkaitan aset ke dalam sistem tersebut.

Secara prinsipnya, sistem ini berupaya memberikan pelbagai faedah di antaranya berupaya meningkatkan produktiviti kerja dengan kos yang minima, menyeragamkan pengurusan aset, memudahkan urusan pelupusan dan hapus kira, berupaya membendung kes lebihan aset di stor, memudahkan penyelenggaraan, pengawalan, pengendalian aset jabatan melalui sistem kod yang lebih sistematik dan bersepadu, mampu mengesan lokasi aset dengan lebih pantas, membantu dalam pemerhatian penyelenggaraan harta, memudahkan proses audit dalaman atau audit luaran, memudahkan urusan penyemakan dan verifikasi aset serta laporan dapat disediakan dengan serta merta. Namun segala faedah tersebut hanya dapat dikecapi setelah markas atau unit memenuhi segala keperluan yang diperlukan oleh sistem tersebut. Kewujudan SPA



*Online* dilihat amat sesuai dengan keperluan semasa di mana sistem akan membantu markas dan unit untuk menguruskan Aset Kerajaan dengan lebih efektif di masa akan datang. 📍



Kursus Pengurusan Aset

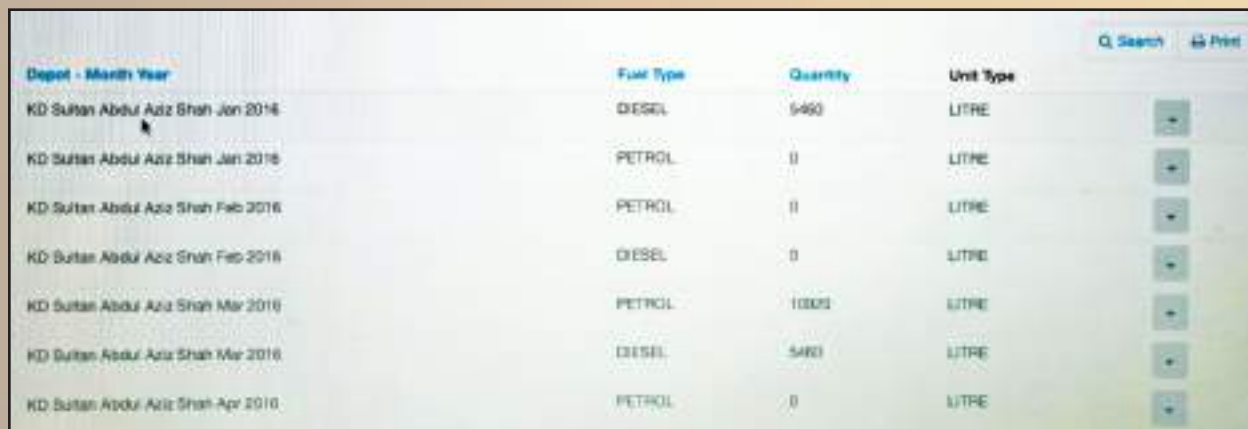
Memanfaatkan teknologi maklumat (IT) adalah cara terbaik untuk meningkatkan kualiti kepada penyimpanan data yang cepat, efektif, tepat dan *paperless*. Dengan kerancakan kemajuan teknologi pada masa kini, Bahagian Materiel khususnya di Seksyen Bekal mengambil peluang untuk mengimplementasikan teknologi semasa dengan menggunakan aplikasi *Octane* yang dikenali sebagai Sistem Pengurusan Minyak untuk Tentera Laut Diraja Malaysia (TLDM). Sistem ini siap dibangunkan pada penghujung tahun 2014 dengan merangkumi 4 Modul iaitu:

- Modul Bahan PMP Depot *Bulk Fuel Installation* (BFI) dan Stesen Minyak PMP TLDM

- Modul Penerimaan dan Pengeluaran bahan PMP
- Modul Pelaporan
- Modul *Smartpay*

Sistem ini mula dipraktikkan pada Januari 2015 bagi semua pelaporan yang diterima melalui surat dan kawat daripada Markas Formasi/Unit setiap bulan.

Sistem ini juga dibangunkan dengan objektif untuk memudahkan pihak pengurusan bagi merancang dan menganggarkan aspek penggunaan, keperluan peruntukan kewangan dan pemantauan nilai had bumbung kontrak. Ianya juga memudahkan Markas Formasi/Unit untuk melaporkan rekod penerimaan dan pengeluaran pelbagai PMP yang digunakan setiap bulan dengan cepat.



| Depot - Month Year                 | Fuel Type | Quantity | Unit Type |
|------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Jan 2016 | DIESEL    | 5460     | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Jan 2016 | PETROL    | 0        | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Feb 2016 | PETROL    | 0        | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Feb 2016 | DIESEL    | 0        | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Mar 2016 | PETROL    | 10002    | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Mar 2016 | DIESEL    | 5460     | LITRE     |
| KD Sultan Abdul Aziz Shah Apr 2016 | PETROL    | 0        | LITRE     |

Rekod penerimaan bagi Depot

# PEMBANGUNAN SISTEM PENGURUSAN MINYAK TLDM BEST PRACTICE BAHAGIAN M A



Oleh: Lt Kdr Noorsaffinie binti Lamsin TLDM  
Mk TL-Materiel

Sistem ini berfungsi dengan menjana laporan harian, bulanan dan tahunan untuk memberikan gambaran keseluruhan status penggunaan dan keperluan bahan jenis Petrol Minyak Pelincir (PMP) dalam organisasi TLDM.

Bagi tempoh penggunaan sistem ini, Bahagian Materiel berupaya memanfaatkan rekod untuk pelaporan Sistem Pengurusan Strategik (SPS) TLDM iaitu setiap suku tahun dan anggaran peruntukan kewangan bagi PMP bagi tahun 2016. Bagi perancangan akan datang sistem ini akan dibuka kepada Markas Formasi/Unit melalui capaian internet untuk memajukan pelaporan bulanan bahan PMP kepada Bahagian Materiel tanpa perlu memajukan melalui surat dan kawat.

Bahagian Materiel yakin sistem ini adalah aspirasi terbaik untuk menyediakan platform sebagai medium untuk penyampaian maklumat yang cepat dan tepat dengan kos yang minimum. 📺

**MATERIEL**

## Insentif kurang amalan rasuah

SPRINT ALAM - (11/11/2016) - Penyelidikan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam. Penyelidikan ini dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam. Penyelidikan ini dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam.

## Salah laku, rasuah jejas ekonomi

BRAGA SUMBER - (11/11/2016) - Penyelidikan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam. Penyelidikan ini dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam.

## 'Elak terjebak rasuah'

KUALA LUMPUR - (11/11/2016) - Penyelidikan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam. Penyelidikan ini dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam.

## Rasuah: Dua kakitangan AADK mengaku tidak bersalah

KUALA LUMPUR - (11/11/2016) - Penyelidikan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam. Penyelidikan ini dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan mendapati bahawa amalan rasuah semakin meningkat di kalangan kakitangan awam.

Sejak kebelakangan ini isu rasuah dan penyelewengan semakin berleluasa terutamanya di kalangan penjawat awam. Statistik tangkapan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) tahun 2015 hingga 2016 menunjukkan seramai 836 orang melibatkan kakitangan awam. Data ini amat membimbangkan dan jika tidak dibendung, penyakit sosial ini, yang mungkin dianggap amalan biasa oleh sesetengah pihak, boleh menjadi barah yang sukar diubati dan boleh meruntuhkan institusi negara. Secara tidak langsung rakyat akan memandang serong dan mempersoalkan nilai integriti dan sikap profesionalisme di kalangan kakitangan awam.

TLDM turut terpalit dengan isu ini apabila lima pegawai didakwa atas pertuduhan menerima rasuah membabitkan nilai melebihi RM500,000.00 berkaitan urusan pembekalan barangan ke TLDM. Kes ini boleh dijadikan sebagai pengajaran kepada semua warga TLDM dengan tidak membabitkan diri dalam gejala tidak sihat ini. Nilai atau ciri-ciri positif seorang pegawai atau anggota tentera hilang akibat mengikut hawa nafsu dan kepentingan diri sendiri.



# RASUAH DAN



# PENYELEWENGAN



Oleh: Lt Mohd Fahd bin Ismail TLDM  
Mk TL-SM Bantuan

Antara faktor berlakunya gejala rasuah dan penyelewengan ini adalah perkembangan modenisasi. Keinginan dan kehendak yang melebihi keperluan dalam hidup mengaburi mata individu tersebut. Era teknologi serba moden dan gajet-gajet canggih dan terkini menjadi satu ikutan. Kemewahan yang ingin dimiliki mendorong seseorang untuk melakukan perbuatan rasuah tanpa memikirkan kesan-kesan negatif yang bakal diterima kelak. Faktor ini jelas mencerminkan kelemahan peribadi pegawai atau anggota TLDM tersebut.

Seseorang individu akan menjadi bosan dan merasakan dirinya sudah menjadi pakar dalam bidang tugas yang dilaksanakan apabila berada terlalu lama dalam unit yang sama. Idea untuk melakukan penyelewengan mungkin akan tercetus melalui kuasa yang dimiliki dan pengalaman yang telah dilalui. Perbuatan rasuah terjadi tanpa memikirkan risiko dan menganggap perbuatan tersebut tidak akan diketahui oleh pihak lain.

Pengurusan sumber manusia yang cekap dan berkesan akan menghasilkan individu yang berkualiti, produktif dan seterusnya dapat meminimumkan masalah. Antara langkah-langkah yang telah diambil oleh pengurusan sumber manusia adalah:

- ✓ Meneliti semula perjawatan yang berisiko tinggi untuk berlakunya aktiviti rasuah dan unit-unit yang mempunyai rekod jenayah rasuah dan penyelewengan.
- ✓ Latar belakang calon yang akan diperjawatkan mestilah tidak mempunyai rekod disiplin dan diperjawatkan tidak melebihi 2 tahun.



***“Antara faktor-faktor berlakunya gejala rasuah dan penyelewengan ini adalah perkembangan modenisasi. Keinginan dan kehendak yang melebihi keperluan dalam hidup mengaburi mata individu tersebut”***

✓ Cadangan supaya calon perlu melalui ujian psikometrik khas bagi mengukur personaliti pegawai dari segi kepimpinan, komunikasi, tolenrasi, kerjasama, kestabilan emosi, integriti, disiplin dan kejujuran.

Selain itu, kempen kesedaran dalam menangani gejala rasuah perlu dilaksanakan melibatkan semua anggota dan pegawai TLDM. Kempen ini boleh diadaptasi melalui ceramah, media massa dan bahan rujukan. Tanggungjawab dalam semua peringkat organisasi TLDM untuk saling memberi peringatan dan amaran antara satu sama lain.

Pengambilan dan pemilihan pegawai atau anggota dalam TLDM merupakan fungsi yang amat penting untuk menjamin kejayaan pengurusan sumber manusia. Tanpa strategi pengambilan dan pemilihan yang baik, organisasi akan mengalami beberapa kesan negatif. Amalan pengambilan dan pemilihan akan memberi kesan ke atas prestasi organisasi secara keseluruhannya.

Konklusinya, isu rasuah dan penyelewengan ini harus ditangani dengan memperkasakan undang-undang secara menyeluruh supaya TLDM menjadi sebuah organisasi yang bebas daripada rasuah demi memacu nama ke arah mencapai *World Class Navy*. 🇲🇾

# PERTANDINGAN ULASAN BUKU 2016



Oleh: BK TMK Amran bin Md Julis  
Mk TL-BPS

**P**ertandingan Ulasan Buku 2016 telah dianjurkan oleh Markas Angkatan Tentera Malaysia, Bahagian Perkhidmatan Anggota, Bahagian Pendidikan, berlangsung dari 1 Jul hingga 30 Ogos 16. Pertandingan terbuka kepada ketiga-tiga cabang perkhidmatan ATM iaitu Darat, Laut dan Udara serta kakitangan

Kementerian Pertahanan. Ia diadakan bagi menggalakkan pegawai dan anggotanya supaya sentiasa peka dan mempunyai sikap suka membaca. Peluang yang sebegini amat menarik warga *the Navy People* untuk mencungkil, mengasah bakat dan kreativiti mereka sekaligus memenangi pertandingan ini.



Tahun 2016 telah menjadi sejarah apabila TLDM telah menggondol keempat-empat kategori yang dipertandingkan. Senarai pemenang adalah seperti berikut:

## PEGAWAI

### 1. Kategori Bahasa Malaysia

Pertama - Lt Mohd Haziaki bin Che Aziz TLDM N/405174, Pusat Latihan Kapal Selam TLDM

Kedua - Lt M Nur Elya Suraili binti Rosli (3013472), Rejimen Semboyan Diraja

Ketiga - Lt Nor Shila binti Mohd Fuzei TUDM (375442), Cawangan Perundangan, PU KL

### 2. Kategori Bahasa Inggeris

Pertama - Kdr Ivan Mario Andrew TLDM N/402304, Mk ATM-BOLP

Kedua - Lt Kol Ungku Suzaini bin Ungku Ahmad TUDM (372581), Maktab Pertahanan Angkatan Tentera

Ketiga - Mej Julian Hor Hung Meng TUDM (374140), No 20 Skuadron, PU Subang

## LAIN-LAIN PANGKAT

### 3. Kategori Bahasa Malaysia

Pertama - 5500341 PW I PRL Normahaily binti Mohd Nor, Mk TL-BPS

Kedua - 824259 PW I TLR Azaari bin Mohamad Sarip, Mk TL-BPS

Ketiga - Cik Nur Awatif Aqma binti Elep, Bahagian Kewangan Wisma Pertahanan

### 4. Kategori Bahasa Inggeris

Pertama - 5005987 Sjn Noor Azlinda binti Mat Aznan, 19 Rejimen Askar Melayu Diraja

Kedua - 838617 LK II Muhammad Syahmi Auzan bin Shaharam, KD PELANDOK

Ketiga - 722545 Kpl U Azuan bin Mohd Rawi, Cawangan Tadbir, PU Kuantan

# Tau Tak Apa



Oleh: PW 1 PRL Normahaily Binti Mohd Nor  
Mk TL-BPS

**JOHAN**  
**Kategori**  
**LLP**  
**Bahasa Malaysia**

## ULASAN BUKU

TAJUK:

TAUTAKAPA

PENULIS:

DR HM TUAHISKANDAR AL-HAJ

RUJUKAN:

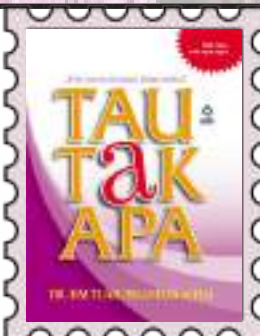
158.1 HMT 2009

JUMLAH MUKA SURAT:

314 (TIDAK TERMASUK KULIT)

TERBITAN:

ALAF21 SDN BHD



**S**aya 'ulat buku' sejak zaman persekolahan walaupun tahap pembelajaran hanya 'suam-suam kuku'. Masalah 'cepat bosan' menjadi virus tegar dalam hidup saya, namun ia adalah perisai untuk saya tidak menipu diri sendiri dengan berpura-pura menyelak buku yang tidak mencapai tahap mentaliti yang diharapkan.

Walaupun bagaimanapun, kelahiran buku-buku nukilan Dr HM Tuah Iskandar al-Haj telah 'memancing' perhatian saya kerana beliau merupakan seorang motivator dan penulis yang agak unik dan mempunyai aura yang bukan calang-calang!

**"Manusia jadi musuh pada apa yang dia tidak tahu. Kebenaran bukan tidak ada, cuma sengaja tidak mahu mencari. Suka mendengar dari sumber yang tidak sah, mengambil jalan singkat tanpa usul periksa, terus fitnah bermaharajalela. Baik diam kalau tidak tahu daripada tahu sikit-sikit, selebihnya ditokok tambah untuk menyedapkan cerita. Bangsa kita...bukan dilemahkan oleh orang lain, tapi**

**oleh bangsa kita sendiri... Tau tak apa."**

Menelusuri naskah nukilan Pengasas Three Extra Training & Solutions ini seolah-olah melihat cermin kehidupan yang pelbagai rencah. Pendekatan Dr HM Tuah menyampaikan motivasi dalam kaedah santai dan bahasa yang mudah difahami menyenangkan saya untuk cepat hadam dengan mesej yang disampaikan. Saya menganggap buku ini amat komunikatif dan 'mesra pembaca'.

Membelek helaian demi helaian buku yang terkandung 75 variasi tajuk ini adakalanya menimbulkan persepsi dan persoalan berbeza. Menarik, walaupun sesekali agak sentap bila terkena batang hidung sendiri. Pelbagai kisah yang merungkai rentak kehidupan dan akhirnya menuntut fikiran saya untuk memandang ke dalam diri – "Untuk apa aku hidup di dunia ini dan terus hidup untuk apa?"

Tidak dibebankan dengan falsafah dan bahasa berbunga-bunga, buah tangan Dr HM Tuah yang mula berjinak-



jinak dengan penghasilan skrip drama radio untuk Radio Johor seawal usia 17 tahun ini sememangnya sarat dengan unsur nasihat dan formula motivasi.

Olahan yang baik dari pemilik nama Tuah Fadilah Ithnin ini telah menyingkap satu-satu ragam masyarakat dalam dunia realiti. Beliau menganyam pelbagai kisah seharian dengan sentuhan magis sehingga saya dapat merasakan seolah-olah saya turut terperangkap bersama watak di dalam penceritaan tersebut. Tidak keterlaluan jika dikatakan setiap helaian naskhah yang terbit merakamkan jiwa dan pengalaman beliau sendiri menjadikan buku ini tidak jemu diulang baca.

Memandangkan buku ini dibahagikan kepada topik-topik kecil, maka saya tidak perlu membaca dari halaman pertama sebaliknya boleh sahaja membuka mana-mana halaman yang dirasakan menarik untuk mendapatkan panduan berguna.

Mengambil satu topik sebagai contoh, 'Sampah Juga Berharga Pada Yang Tahu'; Dr HM Tuah menyentuh sikap segelintir masyarakat yang tidak mahu berusaha untuk membasmi kesempitan hidup. Lalu beliau mengajak pembaca untuk bergerak dengan kudrat dan tenaga yang ada, menggunakan perasaan dan emosi serta kemahuan untuk menambah pendapatan walaupun dihimpit kos sara hidup yang tinggi 'melampau'. Menurut Dr HM Tuah, duit sebenarnya ada di mana-mana. Memetik satu kes yang berlaku di sekitar April 2008, terdapat satu sindiket penyeludupan keluar sampah dari Pelabuhan Utara, Pelabuhan Klang seberat 487.4 tan bernilai RM107.228. Sampah berbentuk kertas buangan ini diseludup keluar bertujuan untuk dikitar semula di

pasaran antarabangsa dan dikatakan boleh mendatangkan keuntungan mencecah ratusan ribu ringgit!

Dalam hal ini, Dr HM Tuah telah membuka minda pembaca bahawa sampah juga boleh memberi kesenangan berlipat ganda kalau kita berani dan berfikiran positif serta bijak menggunakan ruang dan peluang yang ada.

Tidak dinafikan kebanyakan topik yang dibangkitkan oleh anak kelahiran Muar, Johor ini mungkin hal-hal yang terlalu rutin.

Bagaimanapun, seperti dijelaskan oleh Dr HM Tuah, segala perkara biasa itulah yang perlu dimanipulasi sebaik-baiknya jika kita mahu mengubah hidup atau berhijrah daripada yang kurang baik kepada yang baik, dan daripada yang baik kepada yang lebih baik.

Topik-topik yang diangkat oleh beliau mungkin kelihatan 'kecil' dan 'biasa' tetapi apabila diperhatikan, isu-isu berkenaan sebenarnya 'besar' dan 'penting' dalam kehidupan seharian kalau dilihat dengan mata hati. Tidak mustahil, topik-topik berkenaan boleh mengubah pemikiran pembaca berhubung pelbagai isu besar yang berlaku di sekeliling.

Tajuk-tajuk yang dipilih bagi setiap topik juga amat menarik dan mengundang rasa ingin tahu pembaca antaranya, 'Pahala free bila kena hentak', 'Nasihat dari budak', 'Bab berasap ni memang tak tahan', 'Tak belajar U pun tapi menyerlah', 'Tak guna kelulusan kalau jahat', 'Eh, suka akulah', 'Penjahat sekarang tidak bermuka buruk', 'Jangan sibuk pada kaki penyibuk', 'Buka peluang melalui masalah', 'Membina peribadi unggul', 'Macam orang hebat', 'Rezeki dari sampah', 'Memperalat emosi



untuk kejayaan', 'Apa hal malas ni?', 'Dalam dakapan bibik', 'Belajar ke tak nak belajar' dan 'Must be something wrong'.

Salah satu kebijaksanaan Dr HM Tuah adalah memperkatakan isu-isu semasa dengan mengait serta menghubungkan-jalinkan bersama unsur-unsur kerohanian serta kritikan yang menyentuh minda dan jiwa. Walaupun tulisannya ringkas pada setiap topik – sekitar tiga halaman sahaja – namun makna yang terkandung di dalamnya amat mendalam dan terkesan hingga ke dasar hati.

Pengalaman luas anak ke sembilan daripada 10 beradik ini dalam bidang motivator ternyata banyak mempengaruhi gaya penulisan dan kemampuannya menyajikan naskhah yang ringkas-padat dan bersifat holistik sekaligus menjadikannya mampu menganyam kreativiti ke dalam setiap baris ayat yang ditulis.

Agak menarik apabila penerbit buku ini, Alaf 21 Sendirian Berhad terlebih dahulu memperkenalkan Dr HM Tuah melalui sesi temu ramah sebelum bermula topik. Usaha penerbit mendapatkan beliau untuk sesi ini harus dipuji kerana ia bukan sahaja memberi peluang kepada pembaca mengenali penulis tersohor ini dengan lebih tepat, malah turut membongkar siapa sebenarnya lelaki hebat ini.

Penerima anugerah The Outstanding People of the 20th Century Award dari International Biographical Centre, England pada tahun 1999 ini telah berjaya menampilkan satu bentuk motivasi tersendiri untuk masyarakat Malaysia khususnya orang Melayu dengan Formula 3EM (Extra Mile, Extra Mild dan Extra Mind). Matlamat 3EM ialah kejayaan dari sudut

duniawi dan ukhrawi. Buku ini adalah sebahagian yang berjaya dibuktikan.

Walaupun bagaimanapun, saya tidak rasa semua pembaca boleh menerima gaya bahasa yang digunakan oleh Dr HM Tuah. Kecenderungan beliau menggunakan bahasa percakapan harian adakalanya sedikit mengganggu fokus walaupun sebenarnya saya lebih senang begitu. Sebenarnya tidak nampak kelemahan di dalam buku ini untuk disanggah kerana penulis bijak mengolah kandungannya yang bukan sahaja mengandungi input motivasi teori, bahkan lebih kepada praktikal yang secara automatik telah mendorong saya untuk menilai diri sendiri.

Buku ini mampu merangsang minda dan perubahan sikap selain memotivasi dan menginspirasi siapa sahaja untuk perubahan jati diri dan lebih berdaya saing.

Kesimpulannya, buku ini benar-benar bermanfaat dan tidak rugi menjadikan ia sebahagian daripada santapan rohani kerana setiap helaian pasti meninggalkan impak positif yang secara tidak langsung membuktikan bahawa sikap yang baik pasti menjanjikan kejayaan sebaliknya sikap yang buruk hanya akan menghadkan potensi diri, mengurung bakat sedia ada dan menghalang kebolehan diri dari berkembang...Tau Tak Apa. 📖





JOHAN  
Kategori  
Pegawai  
Bahasa Inggeris

# PIRACY, MARITIME TERRORISM AND SECURING THE MALACCA STRAITS



Oleh: Kdr Ivan Mario Andrew TLDM  
Mk ATM-BOLP

1. Piracy and Maritime Terrorism are two distinctive but equally complex multi-dimensional problem that is a course of concern to the safety and security of the littoral states of Malacca Straits and seafarers that ply these waters. This book is the second instalment of a collection of papers which were written and presented by 13 scholars at an international workshop (Maritime Issues and Piracy in Asia) jointly organised by IIAS and ISEAS. The book was edited by Graham Gerard Ong-Webb who himself wrote the Introduction and Concluding Chapters.

2. Graham's introduction to the book reiterates the epistemology components of the first volume of this series. He goes on to illustrate the contributions of the second volume, this book, by outlining the general overview of piracy in Southeast Asia, its definition and distinguishing the nexus between piracy and maritime terrorism. He also emphasises on the importance of the Malacca Straits and how the issues of piracy and maritime terrorism has become an international concern with statistic of attacks, the failed attempts plus the probability of attacks to support his arguments. He also elaborated on issues,

challenges and success of Malacca Strait Sea Patrol and Eyes in the Sky initiatives in securing the Malacca Straits.

3. Jayant Abhyankar provides a compendium of trends and developments in piracy and the available counter-measures in Chapter One. He articulates that there is no evidence to affirm the nexus between piracy and maritime terrorism or that both entities collude for a common goal. He also explains why the pirates have a tactical advantage over law enforcement agencies despite proactive actions.

4. In Chapter Two, Brian Fort elaborates on International Relations and brands maritime terrorism as transnational threats in the maritime domain that has a common characteristic of generating financial capital. He views maritime piracy and terrorism as transnational threats, and the nexus between piracy and maritime terrorism need effective and aggressive countermeasures.

5. Both Chapter Three and Four contributed by Eduardo Ma R. Santos and Stefan Eklof respectively, enunciate piracy as more endemic in Southern Philippines as compared to the Straits of Malacca,

which is contributed by economic disparity, continued insurgency and separatism in the country augmented with security inadequacy. Further on they argue that the continued anti-terrorist operations on land has potentially led to rebels looking to the maritime domain to accomplish their political agenda and supplement their finances for the struggle.

6. Eric Frecon's investigation and finding in Chapter Five substantiates that piracy is carried out by small groups that are not linked to any terrorist motivated organisations. He authenticates that disenfranchised economy, collusion and corruption by the local law enforcement are the causes for piracy to prevail. He further distinguishes the difference between pirates who strive to stay alive as an imperative which exceed terrorist who imperishably austere religion and political ideology as their struggle.

7. Valencia expounds in Chapter Six that the objectives of piracy and terrorism (Land and Maritime) differs and conflating both menaces doesn't enhance cooperation between states because it is undermined by jurisdictional and territorial sovereignty issues. Due to this fact, he argues that naval patrols are deemed to be ineffective particularly in the contested overlapping claimed waterways of the Malacca Straits and furthermore require different tactical approaches for both phenomena.

8. Chapter Seven discusses on the rise, scepticism and conditions that facilitate or hinder private security efforts by ship owners in the fight against piracy. Carolin Liss believes that heightened awareness of modern day piracy warrants shipping companies to invest into private security

services in order to be able to stay competitive in the global market.

9. J.N. Mak, in Chapter Eight, contends that contestation over innocent passage, the nature of transit passage and the regulation of maritime traffic between the coastal states of the Malacca Straits places low priority on safeguarding the straits. He also believes that insular and global interest which produces contradictory views hinder maritime cooperation which negate safeguarding of the straits from pirates and terrorist.

10. With the dawn of globalisation and economic inter-dependence that drives ASEAN nations to work together, Tamara Renee Shie in Chapter Nine, analyses the role ASEAN plays in eradicating piracy and other non-traditional maritime threats and the varied interest that compromise the region's capability to suppress piracy. While in Chapter Ten, Ahmad Ghazali discusses the possibility of adapting the navigation and management regime that regulate the usage of the Rhine River as possible model for the Malacca Straits. He recommends that maritime cooperation should prevail in the establishment of a comprehensive management system for the straits.

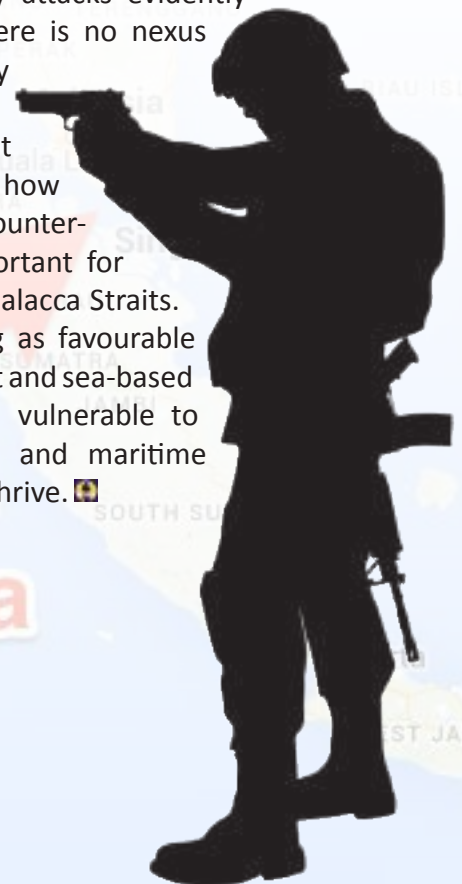
11. Chapter Eleven raises the relevance of Malacca Straits as SLOC. Jose L. Tongzon further implies the hypothetical extreme of the relationship between international shipping and piracy where the plunge in shipping will lead to a drop in piracy. Whereas, Chapter Twelve is a Chinese perspective of relationship between piracy and seaborne trade where Xu Ke contends that the pirates were the predators while the ships are their prey.

12. The book's weakness is basically it has painted a bad picture over the waters of Malacca Straits. The book herald that coastal states indigenously does not have sufficient capacity to safeguard Malacca Straits. However, recent statistics have proven otherwise. Accordingly, the title suggest securing the Malacca Straits but the literature emphasises conclusively on the piracy and maritime terrorist proliferation security initiative as a whole and criminal activities in Southern Philippines. The contributors of this book argues about maritime terrorism that might happen but has not provided accurate incidences to prove terrorism portentousness. The statistics provided on the narration of attacks are not definitive, under-represented and are found to have deviations from one contributor to another due to infrequency and incompleteness of reporting that comes from only one source, commercial vessels. However, the data is still relevant as it reveals a certain trend in piracy. Accordingly, there were no maps provided to distinguish the areas of interest being argued especially the Rhine River Regime.

13. This book's highlight is that it has distinguished the objectives of piracy as an economical motivational act and terrorism as predominantly a political and religious ideological mayhem. The book has inferred results that provide lasting evidence and sustained thinking about the general understanding of issues and challenges in securing the Malacca Straits. Fittingly, it has provided many trends, developments in counter-measures and regional and international cooperation pertaining to piracy and maritime terrorism that figure significantly towards erudition of the region's geo-political, economic and socio-cultural landscape. The wealth of statistics

and issues highlighted with regards to Innocent Passage and Transit Passage is a good discourse for future writings and analyses. Concisely the book has examined if there is nexus between piracy and maritime terrorism and amplify the security adequacy needed.

In conclusion, piracy and terrorism attacks around the world are evolving, and while the risk of terrorist attacks can never be eliminated however proactive steps by ship owners and governments can be taken to reduce it. Being pivotal to global economy, the confined, critical and strategic waterways of Malacca Straits is a natural gridlock most attractive to terrorists and pirates. Hence, unanimously the security in the straits is a matter of grave concern among the littoral states and internationally. The statistics on reported piracy attacks, the recent developments in maritime policies and the convictions between the three kinds of piracy attacks evidently points that there is no nexus between piracy and maritime terrorism but emphasises on how serious are counter-measures important for securing the Malacca Straits. Finally, so long as favourable conditions exist and sea-based targets remain vulnerable to attacks, piracy and maritime terrorism will thrive. 🇲🇾





## PESANAN KHIDMAT MASYARAKAT



## REALITI



## MOTIVASI

Barang siapa yang bersungguh-sungguh berjalan pada jalannya maka pasti ia akan sampai pada tujuannya.  
Makna: Kesungguhan dalam hidup dengan berpegang teguh pada prinsip dan keyakinan akan membawa kita pada kejayaan.



**Bahagian Pengurusan Strategik**

Markas Tentera Laut

Wisma Pertahanan

50634 KUALA LUMPUR

Hak Cipta Terpelihara © 2016 Tentera Laut Diraja Malaysia